

TARIKH : 10/9/2022

SURAT KHABAR : KOSMO

MUKA SURAT : 6



MOHAMMED AZMAN semasa menjawab soalan wartawan pada sidang akhbar di Menara Perkeso, Jalan Ampang, Kuala Lumpur semalam.

Jika berlaku kemalangan bermula 1 September ini **Boleh tuntutan faedah siling gaji baharu**

Oleh **ALWANI ZAFIRAH KHAIRUL**

KUALA LUMPUR – Faedah siling gaji baharu yang melibatkan peningkatan caruman daripada RM4,000 kepada RM5,000 sebulan boleh dituntut oleh pencazum sekiranya berlaku sebarang kemalangan bermula 1 September ini sehingga pembayaran caruman pertama dibuat.

Ketua Eksekutif Pertubuhan Keselamatan Sosial (Perkeso), Datuk Seri Dr. Mohammed Azman Aziz Mohammed berkata, meskipun pengiraan jumlah caruman baharu akan mula dibayar pada Oktober, namun pencazum secara automatik layak menerima faedah yang disediakan.

“Kalau berlaku kemalangan atau kematian bermula 1 September, pencazum layak menerima faedah baharu walaupun caruman belum dibayar.

“Begitu juga seorang pekerja yang ditawarkan bekerja pada 1 September yang akan dibayarkan carumannya dan didaftarkan carumannya pada Oktober, sekiranya dalam perjalanan ke tempat kerja, dia kemalangan dan meninggal, dia layak terima faedah baharu di bawah Perkeso,” katanya pada sidang akhbar di Menara Perkeso, di sini semalam.

Terdahulu, Kementerian Sumber Manusia menerusi Perkeso telah meminda Rang Undang-Undang (RUU) Sistem Insurans Pekerjaan (Pindaan) 2022 melibatkan Akta Keselamatan Sosial Pekerja 1969 (Akta 4) dan Akta Sistem Insurans Pekerjaan 2017 (Akta 800).

Sehubungan itu, 1.5 juta atau 19 peratus daripada 9 juta pencazum yang berdaftar di bawah Perkeso terdiri daripada pekerja tempatan dan asing terlibat dengan langkah

peningkatan siling gaji ini.

Tambah Mohammed Azman, selepas RUU Pindaan (Akta 4) tersebut diluluskan, pekerja yang bergaji RM5,000 sebulan dan ke atas akan membayar caruman tambahan sebanyak RM22.60 iaitu RM17.60 daripada majikan dan RM5 potongan gaji pekerja.

“Bagi Akta 800 pula, pekerja yang memperoleh gaji RM4,000 sebulan dan ke atas, bayaran caruman tambahan adalah sebanyak RM4 melibatkan RM2 daripada majikan dan RM2 potongan gaji pekerja,” jelasnya.

Sementara itu, katanya, Skim Keselamatan Sosial Pekerjaan Sendiri (SKSPS) menyediakan faedah tunai kepada orang berinsurans bekerja sendiri dan tanggungannya di samping menyediakan rawatan perubatan, pemulihan jasmani dan latihan vokasional kepada golongan suri rumah.

TARIKH : 1/9/2022

SURAT KHABAR : BERITA HARIAN

MUKA SURAT : 15

B. Hanan khamis 1 Sept 2022

Nasional

15

Dua kementerian perlu sehaluan selesai isu buruh

Kuala Lumpur: Kementerian Sumber Manusia (KSM) wajar mengambil langkah sehaluan dengan Kementerian Perusahaan Perladangan dan Komoditi (KPPK) dalam menyelesaikan isu keperluan guna tenaga manusia untuk membantu industri sawit.

Presiden Pergabungan Persatuan Peladang (ISP), Datuk Daud Amatzin, berkata usaha itu juga memerlukan sokongan padu semua pihak, termasuk Kementerian Dalam Negeri (KDN).

Katanya, kerjasama berkenaan penting dalam membantu peladang menuai buah tandan sawit bagi mencapai hasrat ke arah 100 peratus Pensijilan Minyak Sawit Mampan (MSPO) untuk memenuhi keperluan asas manusia sejagat.

"Semua pihak bertungkus lumus ke arah itu, tetapi ada faktor luaran yang Malaysia tak boleh kawal. Dalam situasi ini, semangot setia kawan ASEAN amat diperlukan, semua negara jiran perlu saling membantu memberi sokongan agar ekonomi hidup semula di Asia Tenggara.

"Malaysia juga wajar galakkan rakyat bekerja di ladang yang hampir semua dimiliki pemilik tempatan, sama ada kecil atau besar. Setakat akhir 2021, kita ada 4,917 ladang sawit di seluruh negara dengan keluasan penanaman sekitar 5.7 juta hektar," katanya kepada *BH*, semalam.

Kelmarin, KSM menggesa majikan yang mendapat kuota pekerja asing kurang daripada jumlah dimohon supaya membawa masuk jumlah tenaga kerja dari luar itu berdasarkan kelulusan diberikan sebelum membuat permohonan baharu.

Kementerian itu turut menyatakan, permohonan semula majikan yang sudah dapatkan kuota berkenaan, antara punca pihaknya menerima banyak permohonan selepas pembukaan semula permohonan pekerja asing.

Tuntut kerjasama

Mengulas lanjut, Daud mengalu-alukan kerjasama semua pihak berkaitan yang sedang mencari jalan untuk memudahkan segala urusan pengambilan petugas di ladang dan ISP berte-rima kasih kepada kerajaan atas keprihatinan membantu dalam pelbagai bentuk.

Pada 16 Ogos lalu, Menteri Sumber Manusia, Datuk Seri M Saravanan dilaporkan berkata, permohonan bagi pengambilan pekerja asing tidak lagi dibekukan bermula 19 Ogos selepas mengambil kira permintaan pihak industri.

Katanya lagi, kementerian juga bersetuju semua permohonan yang diterima berhubung pengambilan 400,000 pekerja asing sebelum ini diteruskan sebelum hujung bulan ini berkenaan.

TARIKH : 15 /9/2022
SURAT KHABAR : THE SUN DAILY
MUKA SURAT : 3

theSUN ON THURSDAY | SEPTEMBER 15, 2022 **3**

NEWS WITHOUT BORDERS

'Official recognition would help graduates'

"Industry players are confident in the value of TVET qualifications translating into higher work productivity, thus employers are willing to pay premium salaries to TVET graduates."

From front page

He called for a nationwide campaign to promote TVET as an "education of choice" to promote interest in its courses, adding that official recognition of high-value TVET occupations would help its graduates secure high-paying jobs.

"To progress with industrial advancements, we need skilled talents to manage advanced technologies.

"Equal opportunity should also be given to TVET graduates to progress to senior management levels, not only in the factory environment but also in general management. This will help boost self-confidence among skills graduates.

"More scholarships should be provided to technical institutions than universities. Industrial training should be institutionalised and proper allowances and benefits must be implemented," Syed Hussain added.

TARIKH : 2/9/2022

SURAT KHABAR : HARIAN METRO

MUKA SURAT : 27

Harian Metro | Jumaat 02.09.2022 MS27 Lokal

@hmetrom

Kuala Lumpur

Kementerian Sumber Manusia menerusi Pertubuhan Keselamatan Sosial (Perkeso) akan menguatkuasakan siling gaji baharu untuk maksud caruman mulai semalam.

Ketua Eksekutif Perkeso Datuk Seri Dr Mohammed Azman Aziz Mohammed berkata dijangka 1.5 juta pekerja atau hampir 19 peratus daripada keseluruhan pencaerum Perkeso di seluruh negara terlibat dalam peningkatan siling gaji itu yang merangkumi pekerja tempatan dan pekerja asing.

Beliau berkata peningkatan siling itu susulan pindaan Akta Keselamatan Sosial Pekerja 1969 (Akta 4) dan Akta Sistem Insurans Pekerjaan 2017 (Akta 800) yang melibatkan peningkatan had siling gaji bagi maksud caruman daripada RM4,000 kepada RM5,000 sebulan.

Katanya langkah meningkatkan siling gaji itu akan menambah baik liputan keselamatan sosial Perkeso menerusi peningkatan kadar bayaran faedah sedia ada sehingga 25.3 peratus.

"Faedah tersebut adalah seperti Faedah Hilang Upaya Sementara (FHUS), Faedah Hilang Upaya Kekal (FHUK), Faedah Orang Tanggungan

PERKESO KUAT KUASA SILING GAJI BAHARU

1.5 juta pekerja terima faedah

(FOT), Pencen Penakat dan Pencen Ilat di bawah Akta 4 serta Elaun Mencari Pekerjaan (EMP), Elaun Pendapatan Berkurangan (EPB) dan Elaun Bekerja Semula Awal (EBSA) di bawah Akta 800.

"Mulai September ini, amaun caruman yang akan terpakai bagi pekerja bergaji melebihi RM4,000 sebulan adalah seperti yang dinyatakan dalam Jadual Ketiga, Akta 4 dan Jadual Kedua, Akta 800. Bagi pekerja yang bergaji melebihi RM5,000 sebulan, amaun caruman adalah mengikut had siling gaji RM5,000," katanya dalam satu kenyataan.

Mohammed Azman berkata bayaran caruman hendaklah dibuat oleh majikan mengikut pindaan had siling gaji baharu bagi September ini dan seterusnya.

"Majikan diminta mencatatkan jumlah potongan caruman dalam penyata atau slip gaji pekerja masing-masing bagi tujuan rekod dan aktiviti pemeriksaan oleh Perkeso," katanya.

Dalam pada itu, beliau memaklumkan sejak penubuhan Perkeso pada 1971 hingga kini, peningkatan siling gaji telah dilaksanakan

nakan sebanyak lima kali.

Menurutnya langkah yang dilaksanakan itu sejajar dengan usaha bertenangan agensi itu dalam menyediakan perlindungan sosial lebih komprehensif kepada pencaerum dan orang tanggungannya.



“
Bagi pekerja yang bergaji melebihi RM5,000 sebulan, amaun caruman mengikut had siling gaji RM5,000
Dr Mohammed Azman

TARIKH : 26 /9/2022

SURAT KHABAR : KOSMO

MUKA SURAT : 4

Walau timbul isu rakyat negara ini diperdaya sindiket tipu pekerjaan di sana

Tetap ambil pekerja dari Kemboja

Oleh LIYANA RAMLI

TAPAH – Kes warga Malaysia yang didera dan diperdaya di Kemboja tidak menghalang rundingan kerajaan untuk membawa masuk pembantu rumah dari negara itu ke sini.

Menteri Sumber Manusia, Datuk Seri M. Saravanan berkata, kes sedemikian adalah serupa sebagaimana yang berlaku di negara ini dan beliau percaya kerajaan mampu menyelesaikannya.

“Pekerja datang dari negara lain pernah dibuli di negara kita, maka ini adalah kes yang kita boleh selesaikan secara berhemah,” katanya kepada pemberita ketika hadir Pelancaran Jentera PRU-15 Barisan Nasional (BN) Parlimen Tapah di Dewan Merdeka Tapah, di sini semalam.

Terdahulu, media melaporkan seramai 24 rakyat Malaysia yang menjadi mangsa penipuan tawaran pekerjaan di Phnom Penh, Kemboja diselamatkan dan kembali ke tanah air.

Menteri Luar, Datuk Seri Saifuddin Abdullah dilaporkan berkata, seramai 118 rakyat Malaysia yang menjadi mangsa

penipuan tawaran pekerjaan di Kemboja berjaya diselamatkan daripada sebanyak 148 kes yang dilaporkan.

Kementerian Sumber Manusia (KSM) turut dilaporkan akan membentangkan kepada Jemaah Menteri cadangan dalam memorandum persefahaman (MoU) bagi membawa masuk pembantu rumah dari Kemboja khususnya yang beragama Islam.

Sementara itu, Saravanan turut mengulas langkah kementerian membawa masuk pekerja asing dari Sri Lanka bagi mengisi kekosongan pekerjaan dalam sektor yang dibenarkan menggaji pekerja warga asing.

“Para majikan dinasihatkan supaya tidak tertumpu kepada dua negara sahaja kerana kerajaan membuka peluang pekerjaan dari 12 negara lain untuk pengambilan pekerja asing.

“Kita dah buka untuk 14 negara, tolonglah cuba dapatkan pekerja-pekerja asing dari semua negarasokongan. Apabila kita bergantung kepada dua negara sahaja (Bangladesh dan Indonesia), terlalu banyak syarat,” katanya.



MALAYSIA tetap akan mengambil pekerja dari Kemboja walaupun terdapat rakyat negara ini yang menjadi mangsa penipuan pekerjaan di negara itu. – GAMBAR HIASAN

TARIKH : 26 /9/2022
SURAT KHABAR : SINAR HARIAN
MUKA SURAT : 9

SINAR HARIAN • ISNIN 26 SEPTEMBER 2022

MALAYSIA
BERINTEGRITI

NASIONAL | 9

Majikan perlu cari alternatif lain

Tidak boleh hanya bergantung kepada pekerja asing dari Bangladesh dan Indonesia

SHAH ALAM



SARAVANAN

Menteri Sumber Manusia, Datuk Seri M Saravanan menasihatkan majikan di negara ini agar tidak hanya bergantung kepada pekerja asing dari Bangladesh dan Indonesia yang kini dilihat semakin meningkat.

Sebaliknya beliau berkata, majikan perlu mencari alternatif daripada 12 lagi negara yang telah dibuka.

Memetik laporan *Astro Awani*, Saravanan berkata, kebergantungan kepada dua negara itu sedikit sebanyak menimbulkan kesulitan

kerana syarat yang terlalu banyak.

“Apabila kita bergantung kepada satu atau dua negara sahaja, terlalu banyak syarat. Bukan senang saya sebagai menteri untuk menyempurnakan semua permintaan mereka disebabkan saya perlu jaga kebajikan warga tempatan.

“Maka, kita perlu melihat di luar kotak untuk mengambil pekerja-pekerja asing dari negara-negara lain,” katanya pada Ahad.

Pada Rabu, Saravanan dilaporkan berkata, jemaah Menteri bersetuju bagi pengambilan 10,000 pekerja asing dari Sri Lanka dengan mengambil kira keadaan negara tersebut yang dilanda krisis ekonomi ketika ini.

Menurutnya, kerajaan Sri Lanka telah mengemukakan per-

mohonan rasmi untuk membekalkan tenaga kerja dan memohon kuota sebanyak 10,000 pekerja.

Beliau berkata, Mesyuarat Jemaah Menteri pada 14 September lepas bersetuju bagi pengambilan pekerja tersebut dan ia merupakan antara usaha kerajaan untuk membantu negara Sri Lanka yang sedang berdepan krisis ekonomi terburuk di negara itu.

Dalam perkembangan lain beliau berkata, kes-kes berkaitan pekerja warga Malaysia menjadi mangsa penipuan di Kemboja yang dilaporkan media sejak kebelakangan ini, tidak menjejaskan perbincangan bagi membawa masuk pekerja dari negara itu ke Malaysia.

“Kes-kes penipuan serupa itu boleh berlaku di mana-mana negara, bukan se-

takat di Kemboja sahaja kerana ia di luar jangkauan sesiapa.

“Ia tidak menjejaskan perbincangan kerana disifatkan sebagai kes khas atau terpencil, tetapi kita akan cari penyelesaian secara berhemah,” katanya.

Beliau berkata demikian bagi mengulas laporan pada 9 September lalu mengenai 24 rakyat Malaysia berumur lingkungan 20 hingga 30 tahun yang menjadi mangsa penipuan tawaran pekerjaan di Phnom Penh, Kemboja berjaya diselamatkan dan kembali ke tanah air.

Pada Ogos lepas, Timbalan Presiden MIC itu dilaporkan berkata, Malaysia dijangka menandatangani Memorandum Persefahaman (MoU) berhubung pengambilan pembantu rumah warga Kemboja pada bulan September.

TARIKH : 12/9/2022
SURAT KHABAR : THE SUN DAILY
MUKA SURAT : 4

Revised Employment Act deferred for employers to address issues

KUALA LUMPUR: The deferment of the implementation of the amended Employment Act 1955 is to give time for employers to address their problems on shortage of workers and recruitment of foreign workers.

Human Resources Minister Datuk Seri M.

Saravanan said implementation of the amended law was deferred from Sept 1, 2022, to Jan 1, 2023 upon request by employers.

"The employers need time and their request (to defer implementation of the amended law) is rational," he said at the 23rd

Conference and Exhibition on Occupational Safety and Health (COSH) at the Kuala Lumpur Convention Centre yesterday.

The two-day COSH involves more than 1,300 local and foreign participants.

- Bernama

+
The Sun, pg 4

Kadar pengangguran terus susut

Pasaran buruh negara mengukuh dengan pengangguran catat 3.7 peratus berbanding 4.5 peratus tahun lalu

KUALA LUMPUR

Pasaran buruh Malaysia bertambah kukuh pada Julai lalu, dengan kadar pengangguran mencatat 3.7 peratus, iaitu menghampiri paras prapandemik berdasarkan penerbitan Statistik Tenaga Buruh.

Menteri di Jabatan Perdana Menteri (Ekonomi), Datuk Seri Mustapa Mohamed berkata, pencapaian itu adalah jauh lebih baik berbanding 4.5 peratus yang dicatatkan pada tahun 2021 dan 4.2 peratus pada Januari 2022.

"Bilangan penganggur terus menurun kepada 620,700 orang pada Julai 2022 berbanding 630,600 orang pada bulan sebelumnya, manakala jumlah penduduk bekerja pada Julai lalu terus mencatatkan pertumbuhan positif 0.3 peratus kepada 15.98 juta orang.

"Mengikut sektor ekonomi, bilangan



MUSTAPA



Karnival Kerjaya Jamin Kerja sempena program Jelajah Aspirasi Keluarga Malaysia memberi peluang kepada rakyat untuk mencari peluang pekerjaan sekali gus mengurangkan kadar pengangguran di negara ini.

“

Kedudukan tenaga buruh pada Julai lepas juga bertambah baik berikutan peningkatan berterusan dalam bilangan tenaga buruh sebanyak 0.2 peratus, bulan ke bulan merekodkan 16.60 juta orang.”

penduduk bekerja dalam sektor perkhidmatan semakin meningkat terutama dalam aktiviti perkhidmatan makanan

dan minuman; perdagangan borong dan runcit serta aktiviti pentadbiran serta khidmat sokongan.

"Guna tenaga dalam sektor pembuatan dan pembinaan turut menunjukkan peningkatan kecuali bagi sektor pertanian, perlombongan dan pengkuarian yang mencatatkan penurunan dalam guna tenaga," kata Mustapa dalam satu kenyataan pada Jumaat.

Beliau berkata, kedudukan tenaga buruh pada Julai lepas juga bertambah baik berikutan peningkatan berterusan dalam bilangan tenaga buruh sebanyak 0.2 peratus dari bulan ke bulan dengan merekodkan 16.60 juta orang.

"Justeru, kadar penyertaan tenaga

buruh (KPTB) yang lebih tinggi direkodkan pada bulan tersebut iaitu pada kadar 69.6 peratus," katanya.

Beliau memberitahu, pencapaian pasaran buruh yang lebih kukuh itu disokong oleh kedudukan ekonomi yang bertambah baik bagi suku kedua tahun ini dengan pertumbuhan ekonomi yang semakin kukuh pada kadar 8.9 peratus.

Bagi separuh pertama tahun 2022, ekonomi negara berkembang sebanyak 6.9 peratus.

"Peningkatan aktiviti ekonomi dan sosial yang kembali normal terutamanya susulan dari keputusan pembukaan sempadan negara sejak 1 April 2022 telah memberi impak positif terhadap pasaran buruh negara yang telah mewujudkan lebih banyak peluang pekerjaan dan perniagaan.

"Momentum pemulihan pasaran buruh ini juga adalah selaras dengan pelaksanaan inisiatif kerajaan di bawah kepimpinan Perdana Menteri (Datuk Seri Ismail Sabri Yaakob) seperti program JaminKerja - Insentif Penggajian (JKIP) dan pewujudan Portal Pekerjaan Negara, MyFutureJobs," katanya.

Mustapa menambah, kerajaan terus berusaha untuk meningkatkan peluang pekerjaan serta mempertingkatkan kesejahteraan Keluarga Malaysia.

Menteri itu juga menjangkakan pasaran buruh terus kukuh pada suku tahun ketiga dengan prestasi perniagaan lebih baik.

"Petunjuk keyakinan mencatat 4.7 peratus bagi suku ketiga tahun 2022 berbanding 3.5 peratus pada suku kedua.

"Ini menggambarkan situasi ekonomi dijangka lebih baik pada suku ketiga tahun ini," jelasnya. - *Bernama*

TARIKH : 10/9/2022

SURAT KHABAR : THE STAR

MUKA SURAT :

Unemployment down to 3.7% in July

Lower rate a positive sign M'sia can sustain growth

The Star
10/9/22

ECONOMY

By ELIM POON

elimpoon@thestar.com.my

PETALING JAYA: The lower unemployment rate of 3.7% recorded in July 2022 is a positive sign that Malaysia's economy can sustain its growth momentum in the quarter ahead.

Sunway University professor of economics Dr Yeah Kim Leng tells *StarBizWeek* the figure not only entail higher household income but also capacity expansion by companies.

"The results are consistent with the growth momentum that follows through from the second quarter of 2022 (2Q22). It is expected that such growth will be sustained in the subsequent quarters.

"A higher employment rate in the country implies an increase in household income that courts consumer spending. With an enlarged workforce, investments will also rise with more companies looking to expand their operations," he said.

The Statistics Department yesterday said the country's labour force rose by 3.3% year-on-year (y-o-y) and 0.2% m-o-m (June to July) to 16.6 million.

Labour force participation rate saw a 1.3 percentage point (pps) y-o-y hike and 0.1 pps m-o-m hike to 69.6%.

The number of employed persons rose by 4.5% y-o-y and 0.3% m-o-m to 15.98 million. Moreover, there was a reduction in unemployment by 20.2% y-o-y and 1.6% m-o-m to 620,700.

Overall, the unemployment rate fell by 1.1 pps y-o-y and 0.1 pps m-o-m to 3.7%.

Yeah believes Malaysia has reached full

"With an enlarged workforce, investments will also rise with more companies looking to expand their operations."

Dr Yeah Kim Leng

employment rate, judging on historical data.

"While it differs for each country, Malaysia views 3.3% to 3.5% as its full employment rate," he said.

Moving forward, the economist noted that it is important for the government to look into the country's wage growth.

"The creation of more high-skilled jobs or high-paying jobs than low-skilled labour is important to ensure there is quality economic growth," said Yeah.

UOB Research attributed the gain in total employment to persistent hiring in the services, manufacturing and construction sectors.

"This has fully offset the decline in the agriculture as well as mining and quarrying sectors (in July).

"The employment-to-population ratio accelerated to 67% in July from 66.9% in June, which was above pre-pandemic levels for three straight months," said UOB Research in a report yesterday.

It said the employment and size of labour force has reached new record highs as of July.

Having grown for the 13th consecutive month, Malaysia has a labour force of 16.6 million at present with a participation rate of 69.6%, a new high.

While the number of unemployed persons

have declined, the figure is still higher than pre-pandemic levels of a little over 500,000 per month.

Youth unemployment rate saw a contraction to a 28-month low of 12.1% in July while longer-term unemployed or workers unemployed exceeding 12 months also decreased by 6.6% m-o-m or 34,000 of total actively unemployed.

UOB Research said labour market recovery will continue to be driven by the country's transition to endemicity in the Covid-19 pandemic with a full reopening of economic and social activities as well as borders.

"Most labour market indicators have improved much stronger than we had anticipated post the reopening since April 1, 2022 and at a sustainable pace," it said.

However, Yeah stated that while the country seems to be on track to reach its gross domestic product target of 5.3% to 6.3% for 2022, 4Q22 remains challenging.

"Factors like the sharper-than-expected slowdown in the United States, Europe and China due to inflation and monetary tightening has raised the uncertainties in global growth prospects for the second half of 2022.

"This will potentially impact our exports with lower external demand," he said

TARIKH : 10/9/2022

SURAT KHABAR : THE STAR

MUKA SURAT :

The Star 10/9/22

Positive turn of jobless rate nearing pre-pandemic levels

KUALA LUMPUR: The Malaysian labour market continued to strengthen, recording 3.7% in July 2022 and nearing pre-pandemic levels, according to the publication of the Labour Force Statistics.

Minister in the Prime Minister's Department (Economy) Datuk Seri Mustapa Mohamed said the achievement was much better compared to the 4.5% recorded in 2021 and 4.2% in January 2022.

The number of unemployed persons continued to decrease to 620,700 people in July 2022 compared to 630,600 people in the preceding month, while the number of employed people in July 2022 continued to record a positive growth of 0.3% to 15.98 million people, he said.

"According to the economic sector, the number of people working in the service sector is increasing, especially in food and beverage service activities, wholesale and retail trade, administrative activities and support services.

"Employment in the manufacturing and construction sectors also showed an increase, except for the agriculture as well as mining and quarrying sectors, which recorded a decrease in employment," he said in a statement yesterday, according to Bernama.

Mustapa said the position of the labour force in July 2022 also improved following a continuous increase in the number of workers by 0.2% month-on-month recording 16.60 million people.

Therefore, the higher labour force participation rate was recorded in that month at 69.6%, he said.

He said the achievement of a stronger labour market was supported by an improved economic position for the second quarter of 2022 with economic growth strengthening at 8.9%.

For the first half of 2022, the national economy grew by 6.9%.

"Increased economic and social activities that have returned to normal, especially following the opening of national borders since April 1, 2022, have a positive

TARIKH : 10/9/2022

SURAT KHABAR : THE STARS SATURDAY

MUKA SURAT :

Smooth recruitment process

The
Stars
Saturday
10/9/22

'Less than four months to get a Filipino maid if no hiccups'

By IYLIA MARSYA ISKANDAR
iyliamarsya@thestar.com.my

PETALING JAYA: Despite the heightened demand for Filipino domestic workers of late, the recruitment is progressing without a glitch, says the Philippine Embassy in Malaysia.

Its labour attache Teresa Lourdes said if all documentation is complete and proper, and complied with the requirements of the Philippine Department of Migrant Workers, the employment of Filipino domestic workers will take less than four months.

"From the Philippines' side, we didn't experience any hiccups to the recruitment process.

"There are no adverse effects to the increase in demand for our domestic workers.

Malaysians are appreciative of our workers," she said.

Lourdes said the embassy had processed 6,350 job orders or manpower requests for domestic workers from April to August this year.

"We were able to verify individual employment contracts for 773 domestic workers for April, and 2,310 last month," she said, adding that 7,370 contracts were attested this year alone.

Overall, 61,567 Filipino domestic workers' employment contracts were verified from January 2017 to Aug 31 this year, she said.

Lourdes also said there are at least three seminars or training sessions that Filipino domestic workers have to undergo before they can be employed.

"They must attend the pre-employment orientation seminar

with the Technical Education and Skills Development Authority to obtain national competency recognition.

"After that, they must attend the pre-departure orientation seminar and comprehensive pre-departure education programme conducted by accredited service providers," she said.

These workers, she added, must be medically certified that they are fit to work by clinics accredited by the Department of Migrant Workers.

Malaysian employers currently pay Filipino helpers RM1,680 a month, with a day off weekly. The workers are entitled to a payment of RM65 if they are required to work on a rest day.

The employer too shall provide the workers with personal, acci-

dent, medical and insurance cover, a health insurance company and a vacation leave with full pay of not less than 15 days for every year of service, made available after the completion of the contract.

Last week, *The Star* reported about the increasing demand for Filipino domestic workers, a change from previous times when they were the upmarket "last resort" because of the higher costs of hiring them and stringent requirements involved.

The situation is also driven by Malaysian employers' desperation for domestic help and the bureaucratic delay in the arrival of Indonesian maids.

In addition, the wage gap between Indonesian and Filipino domestic workers has narrowed.

Currently, an Indonesian helper



TS DR RODZIDAH
MOHD RODZI
SHAKIB AHMAD
SHAKIR

Kementerian Sumber Manusia semarakkan sambutan ke-65 tahun kemerdekaan negara

KEMENTERIAN Sumber Manusia (KSM) menyemarakkan Sambutan Hari Kebangsaan Malaysia ke-65 tahun melalui sumbangan tenaga dalam segmen perbarisan dan perarakan dengan tema Keluarga Malaysia Teguh Bersama.

Kontinjen KSM terdiri daripada 84 orang pegawai lelaki dan wanita, gabungan pelbagai agensi serta 10 orang urus setia daripada Bahagian Khidmat Pengurusan KSM yang diketuai oleh Timbalan Ketua Setiausaha Operasi, Datuk Mohd Khair Razman Mohamed Annuar.

Sesi raptai kawad di Dataran Merdeka dilatih oleh Angkatan Tentera Malaysia (ATM), Batalion Pertama Rejimen Askar Melayu Diraja 1 RAMD (Istiadat), Sarjan Mohd Shahzuan Abdol Rahim dan Batalion Pertama Rejimen Askar Melayu Diraja 1 RAMD (Istiadat), Lans Koperal Muhammad Fadzli Miskam.

Sesi latihan perbarisan di KSM Putrajaya dilatih oleh Jabatan Sukarelawan Malaysia (RELA) Cawangan Daerah Putrajaya, Muhammad Syazwan Ramle dan Mohd Suhaimie Abdullah.

Dalam pada itu, Ketua Kontinjen KSM, Datuk Khair Razman turut menzhirkan perasaan terharu dengan semangat yang dipamerkan oleh seluruh rakyat Malaysia.

"Sepanjang perjalanan perbarisan, orang ramai sibuk merakam, melambai, bersorak dan bertepuk tangan. Kami dapat rasakan bahawa kita bersama Keluarga Malaysia yang saling menghargai dan bersatu padu. Perasaan itu tiada tolok bandingnya yang tertanam kuat di dalam lubuk jiwa," katanya.

Beliau turut berterima kasih kepada jurulatih anggota ATM dan RELA yang menjadi pengasuh dan pengiring kontinjen KSM.

Menurutnya, sepanjang sesi



KONTINJEN Kementerian Sumber Manusia semasa Hari Kebangsaan Malaysia ke-65.

raptai, mereka melatih kakitangan KSM berkawad dengan penuh keikhlasan dan kesabaran.

"Saya mengucapkan tahniah kepada Kontinjen KSM, semoga terus menaburkan khidmat bakti kepada agama, bangsa dan negara. Perkara yang sukar akan menjadi mudah jika kita teguh bersama," katanya.

Sementara itu, Ketua Pengarah Jabatan Tenaga Manusia (JTM), Shakib Ahmad Shakir juga merakamkan ucapan tahniah kepada Kementerian Komunikasi dan Multimedia selaku Jawatankuasa Induk Sambutan Hari Kebangsaan dan Hari Malaysia 2022 kerana berjaya menganjurkan sambutan

kemerdekaan yang berskala besar, unik dan lautan manusia di luar jangkaan kira-kira 100,000 orang di Dataran Merdeka.

Sambutan tahun ini melibatkan 15,971 peserta perbarisan dan perarakan, sejumlah 369 aset darat, 68 aset udara dan 76 ekor haiwan dalam perkhidmatan. Acara disiarkan secara langsung di televisyen dan laman media sosial.

Sekitar pukul 7.45 pagi, acara dimulakan dengan ketibaan Perdana Menteri, Datuk Seri Ismail Sabri Yaakob dan isteri, Datin Seri Muhaini Zainal Abidin bersama jemaah menteri.

Tepat pukul 8 pagi, Seri Paduka Baginda Yang di-Pertuan Agong,

Al-Sultan Abdullah Ri'ayatuddin Al-Mustafa Billah Shah mencemari duli berangkat tiba bersama Raja Permaisuri Agong, Tunku Azizah Aminah Maimunah Iskandariah dengan menaiki kereta kuda diraja.

Disusuli dengan lintasan hormat lima helikopter yang membawa Jalur Gemilang serta tembakan 14 das meriam melambangkan 14 negeri dalam Malaysia oleh 41 Bateri Istiadat oleh Rejimen Artileri Diraja, diketuai oleh Letenan Kolonel Mohamad Asri Che Wil.

Nyanyian lagu Hormat Diraja dan Negaraku dimainkan serentak dengan acara menaikkan Jalur Gemilang, diikuti lagu tema Keluarga Malaysia Teguh Bersama yang

disampaikan oleh 12 artis tempatan diiringi 65 pemuzik Orkestra RTM pimpinan Pengarah Muzik RTM, Datuk Mokhzani Ismail.

Seri Paduka Baginda Yang di-Pertuan Agong kemudian menyempurnakan pemeriksaan kawalan kehormatan utama Panji-Panji Batalion Pertama Rejimen Askar Melayu Di Raja yang diketuai Mejar Nurul Fauzan Md Sabri.

Majlis diteruskan dengan bacaan ikrar yang dipimpin oleh Atlet Pecut Negara, Muhammad Azeem Fahmi diiringi 65 peserta Keluarga Malaysia mewakili pelbagai kaum dan etnik diikuti laungan 'Merdeka' sebanyak tujuh kali.

Seterusnya adalah persembahan khas padang formasi kira-kira 600 peserta dari Kementerian Pendidikan Malaysia.

Acara diteruskan dengan perbarisan dan perarakan kontinjen kenegaraan, pancaragam, perarakan kenderaan berhias dan aset-aset agensi pertahanan.

Kemudian pertunjukan udara melintasi pentas utama. Acara melambatkan formasi pesawat Sukhoi SU-30 MKM, F/A-18D Hornet, B.A.E Hawk, pesawat pengangkut A400M Airbus, C130 Hercules dan tujuh jenis helikopter milik agensi kerajaan.

Acara berakhir tepat pukul 10.45 pagi dengan keberangkatan pulang Yang di-Pertuan Agong dan Raja Permaisuri Agong.

Menariknya, para pengunjung didendangkan dengan persembahan oleh barisan artis tempatan antaranya Sufi Rashid, Nikki Palikat, Nadia Hasnan serta Kumpulan Kesenian Jabatan Kebudayaan dan Kesenian Negara.



WAKIL Jabatan Tenaga Manusia (JTM), dari kiri: Fazli, Rashidah, Dr Rodzidah, Datuk Khair Razman, Jusellin dan Faizal.



PERBARISAN Kontinjen KSM di Dataran Merdeka.

/9/2022

BAR : BERITA HARIAN

AT :

'Gaji siling baharu caruman PERKESO tak bebaskan majikan'

mpur: Penguatkuasaan gaji baharu daripada RM4,000 kepada RM5,000 bagi caruman Keselamatan ERKESO) berkuat kuasa lusa, memberi peranan yang lebih baik kepada keluarga mereka.

Dr Mohammed Azman hammed, berkata kenaiadik membebaskan ma-

jikan kerana kesan kepada perniagaan amat minimum.

"Kita melihat faedah lebih baik diterima pekerja dan waris hasil peningkatan siling gaji ini dalam memastikan jika berlaku kemalangan, kecederaan, kematian dan sebagainya, waris akan menerima faedah yang sedikit sebanyak membantu kelangsungan hidup," katanya semalam.

Baru-baru ini PERKESO me-

nguatkuasakan siling gaji baharu bagi caruman daripada RM4,000 kepada RM5,000 sebulan, mulai 1 September, bagi menambah baik liputan keselamatan sosialnya menerusi peningkatan kadar bayaran faedah sedia ada sehingga 25.3 peratus.

Beliau berkata, peningkatan had siling gaji bermaksud kenaikan siling gaji atau gaji maksimum dari RM4,000 kepada

RM5,000, bagi pengiraan jumlah caruman kepada PERKESO.

Katanya, sebagai contoh, ketika ini, pekerja yang bergaji RM4,000 sebulan dan ke atas, membayar caruman sebanyak RM88.80 untuk Skim Bencana Pekerjaan dan Skim Keilatan.

"Selepas pindaan undang-undang terbabit diluluskan, pekerja yang bergaji RM5,000 sebulan dan ke atas pula akan membayar

caruman bermula RM111.40. Ini mewakili peningkatan bayaran caruman RM22.60.

"Pekerja yang memperoleh gaji RM4,000 sebulan dan ke atas, membayar caruman RM15.80 untuk Sistem Insurans Pekerjaan.

"Selepas pindaan diluluskan, caruman bagi pekerja yang bergaji RM5,000 sebulan dan ke atas sebanyak RM19.80, peningkatan bayaran RM4," katanya.

TARIKH : 10/9/2022

SURAT KHABAR : SINAR HARIAN

MUKA SURAT : 13

Pencarum Perkeso layak terima faedah caruman siling gaji baharu bermula 1 September



KUALA LUMPUR - Pencarum Pertubuhan Keselamatan Sosial (Perkeso) layak menerima faedah caruman siling gaji baharu di bawah pindaan Akta Keselamatan Sosial Pekerja 1969 (Akta 4) dan Akta Sistem Insurans Pekerjaan 2017 (Akta 800) bermula 1 September meskipun caruman hanya akan bermula pada Oktober ini.

Ketua Eksekutif Perkeso, Datuk Seri Mohammed Azman

Aziz Mohammed berkata, ini kerana jaringan keselamatan sosial adalah termaktub di bawah akta sedia ada yang berkuat kuasa pada tarikh tersebut.

Menurutnya, faedah sama juga boleh diterima oleh pekerja baharu yang mula bekerja pada tarikh sama.

“Peningkatan had siling gaji bermaksud kenaikan siling gaji atau gaji maksimum daripada RM4,000 kepada RM5,000 bagi pengiraan jumlah caruman kepada Perkeso.

“Meskipun dikuatkuasakan bermula 1 September, caruman biasanya akan dibayar pada Oktober. Tapi jika berlaku kematian pada 1 September, faedah yang akan diterima adalah berdasarkan faedah baharu walaupun caruman belum dibayar.

“Begitu juga jika seorang pekerja diterima bekerja pada 1

September dan dia akan dicarum pada Oktober tetapi jika dalam perjalanan dia pergi kerja dengan surat tawaran, dia kemalangan dan meninggal, dia layak menerima faedah yang ada di bawah Perkeso,” katanya di Menara Perkeso di sini pada Jumaat.

Pindaan Akta Keselamatan Sosial Pekerja 1969 (Akta 4) dan Akta Sistem Insurans Pekerjaan 2017 (Akta 800) melibatkan peningkatan had siling gaji bagi maksud caruman daripada RM4,000 kepada RM5,000 sebulan.

Ketika ini mana-mana pekerja yang bergaji RM4,000 sebulan dan ke atas, membayar caruman sebanyak RM88.80 untuk Skim Bencana Pekerjaan serta Skim Keilatan di bawah Akta 4.



MOHAMMED AZMAN

Selepas RUU Pindaan Akta 4 diluluskan, pekerja yang bergaji RM5,000 sebulan dan ke atas akan membayar caruman sebanyak RM111.40 iaitu peningkatan bayaran caruman sebanyak RM22.60.

Bagi Akta 800 pula pada masa kini, mana-mana pekerja yang memperoleh gaji RM4,000 sebulan dan ke atas, membayar caruman sebanyak RM15.80 untuk Sistem Insurans Pekerjaan.

Setelah RUU Pindaan akta ini, bayaran caruman bagi pekerja yang bergaji RM5,000 sebulan dan ke atas adalah sebanyak RM19.80 iaitu peningkatan bayaran caruman sebanyak RM4.

Seramai 1.5 juta pekerja atau hampir 19 peratus daripada keseluruhan pencarum Perkeso di seluruh negara dijangka menerima manfaat daripada peningkatan siling gaji itu yang turut merangkumi pekerja tempatan dan pekerja asing.

Mohammed Azman berkata, dengan penguatkuasaan pindaan itu, caruman bagi pekerja yang bergaji RM4,000 ke atas akan menerima faedah lebih baik jika berlaku kemalangan, kematian, hilang upaya dan sebagainya.

“Jika pencarum kemalangan dan meninggal dunia, pekerja yang bergaji lebih RM4,000 sebelum ini contohnya gaji RM5,000 sebulan, hanya boleh terima 90 peratus maksimum daripada RM4,000 iaitu waris akan terima RM3,600 sebulan tapi bila peningkatan siling gaji kepada RM5,000 manfaat diterima adalah RM4,500,” katanya.

TARIKH : 10/9/2022

SURAT KHABAR : BERITA HARIAN

MUKA SURAT :

Kadar pengangguran menurun

BH
Sabtu
10/9/22

Pembukaan ekonomi sedia lebih banyak peluang kerja, perniagaan

Oleh Alzahrin Alias
zahrin@bh.com.my

Kuala Lumpur: Pasaran pekerjaan di negara ini bertambah kukuh pada Julai, dengan kadar pengangguran mencatatkan 3.7 peratus, menghampiri paras prapandemik.

Menteri di Jabatan Perdana Menteri (Ekonomi), Datuk Seri

yang dicatatkan pada 2021 dan 4.2 peratus pada Januari 2022.

"Bilangan penganggur terus menurun kepada 620,700 orang, berbanding 630,600 orang pada Jun 2022," katanya dalam satu kenyataan susulan penerbitan Statistik Tenaga Buruh, Malaysia, Julai 2022 oleh Jabatan Perangkaan Malaysia (DOSM), semalam.

Penduduk bekerja meningkat

Mustapa berkata, bilangan penduduk bekerja pada Julai 2022 terus mencatatkan pertumbuhan positif 0.3 peratus kepada 15.98 juta orang, berbanding 15.94 juta orang pada bulan sebelumnya.

Mengikut sektor ekonomi, beliau berkata, bilangan penduduk bekerja di sektor perkhidmatan

ngan borong dan runcit serta aktiviti pentadbiran dan khidmat sokongan.

"Guna tenaga dalam sektor pembuatan dan pembinaan turut menunjukkan peningkatan, kecuali bagi sektor pertanian serta perlombongan dan pengkuarian yang mencatatkan penurunan," katanya.

Beliau berkata, kedudukan tenaga buruh pada Julai 2022 juga bertambah baik berikutan peningkatan berterusan dalam bilangan tenaga buruh sebanyak 0.2 peratus bulan ke bulan merekodkan 16.6 juta orang.

"Kadar penvertaan tenaga bu-

69.6 peratus," katanya.

Mustapa menambah, pasaran pekerjaan lebih kukuh itu disokong kedudukan ekonomi yang bertambah baik bagi suku kedua 2022 dengan pertumbuhan yang semakin mantap pada kadar 8.9 peratus, menjadikan ekonomi Malaysia berkembang 6.9 peratus pada separuh pertama tahun ini.

"Peningkatan aktiviti ekonomi dan sosial yang kembali normal, terutama susulan pembukaan sempadan negara sejak 1 April 2022 memberi impak positif terhadap pasaran buruh negara, yang mewujudkan lebih banyak peluang pekerjaan dan



Mustapa Mohamed

mulihan pasaran buruh juga selaras dengan pelaksanaan inisiatif kerajaan di bawah kepimpinan Perdana Menteri seperti program JaminKerja-Insentif Pengajian (JKIP) dan pwujudan Portal Pekerjaan Negara, MyFutureJobs.

"Kerajaan akan terus berusaha meningkatkan peluang pekerjaan dan kesejahteraan Keluarga Malaysia," katanya.

Menuju ke hadapan, Mustapa berkata, pasaran buruh dijangka terus kukuh pada suku ketiga, dengan jangkauan prestasi perniagaan lebih baik.

Beliau berkata, petunjuk keyakinan mencatat 4.7 peratus bagi suku ketiga tahun 2022 berbanding 3.5 peratus pada suku kedua.

"Ini menggambarkan situasi ekonomi dijangka lebih baik

Tanggung pinda Akta Kerja 1955 wajar

Kementerian Sumber Manusia (KSM) baru-baru ini memaklumkan kerajaan bersetuju menengguhkan penguatkuasaan Akta Kerja 1955 (pindaan) 2022 daripada 1 September 2022 kepada 1 Januari 2023. Keputusan ini dicapai hasil perbincangan beberapa kementerian yang menjaga kepentingan golongan pekerja, industri dan ekonomi secara amnya seperti KSM, Kementerian Perdagangan Antarabangsa dan Industri serta Kementerian Kewangan.

Pindaan akta ini antara lain melibatkan penambahan cuti bersalin daripada 60 ke 98 hari, penetapan cuti paterniti dinaikkan daripada tiga hari kepada tujuh hari, pengurangan waktu kerja mingguan daripada 48 jam kepada 45 jam serta aturan kerja fleksibel.

Menurut KSM, penangguhan ini diputuskan selepas mengambil kira permintaan daripada pihak industri yang rata-rata mahukan tempoh masa lebih panjang untuk melaksanakan pindaan tersebut, mengambil

kira situasi ekonomi semasa masih dalam fasa pemulihan. Kekurangan tenaga kerja khususnya pekerja asing yang dihadapi pihak syarikat adalah antara sebab utama penangguhan ini dibuat. Tempoh masa empat bulan akan datang dilihat munasabah untuk majikan mengatasi masalah tersebut dengan sokongan KSM.

Umum mengetahui kebanyakan syarikat masih belum beroperasi dalam kapasiti penuh. Ada yang terpaksa membatalkan atau mengurangkan pesanan pelanggan disebabkan kekurangan pekerja asing. Pelaksanaan pindaan akta ini juga akan mempunyai implikasi kewangan dari aspek kos operasi kepada syarikat yang sudah pun terbeban dengan penguatkuasaan dasar gaji minimum RM1,500 bermula 1 Mei 2022. Penangguhan ini juga bertujuan memberikan tempoh masa dan ruang secukupnya kepada majikan membuat persediaan rapi terutama aspek pengubahsuaian ke atas sistem kerja sedia ada dan peraturan-



peraturan berkaitan selaras dengan pindaan dalam Akta Kerja 1955.

Penangguhan penguatkuasaan ini pada saat-saat akhir bagaimanapun tidak mengembirakan kesatuan sekerja dalam pelbagai industri dan Kongres Kesatuan Sekerja Malaysia (MTUC) serta golongan pekerja itu sendiri. Kerajaan dikatakan memberikan keutamaan kepada permintaan majikan berbanding dengan menjaga kebajikan pekerja. Kerajaan dalam pada itu berpendirian ia perlu berlaku adil kepada semua pihak dan mengambil kira pelbagai faktor dalam keputusan yang dibuat agar satu situasi menang-menang dapat dicapai.

Media baru-baru ini melaporkan negara memerlukan hampir

1.2 juta pekerja dalam pelbagai industri dan kemasukan seramai 47,000 pekerja asing setakat ini. Sudah tentu tidak mencukupi untuk menampung keperluan tersebut. Namun, situasi ini dijangka bertambah baik dalam tempoh beberapa bulan akan datang selaras dengan komitmen diberikan KSM untuk mempercepatkan proses kemasukan pekerja asing ke negara ini.

Justeru, penangguhan sementara pelaksanaan akta yang dipinda ini adalah wajar. Namun, kerajaan perlu mengotakan janjinya untuk menguatkuasakan pindaan tersebut menjelang Januari 2023 dan tidak lagi membuat penangguhan lagi pada masa hadapan. Pihak majikan pula harap memberi fokus untuk melaksanakan pindaan secara sistematik dan bersedia penuh. Desakan dan permohonan untuk penangguhan kali kedua perlu dielakkan kerana ia akan mengecewakan golongan pekerja yang menanti penuh harapan pelaksanaannya.

Menjelang Januari 2023, ke-

rajaan juga perlu terus mempergiatkan dan mempercepatkan usaha-usaha membawa masuk pekerja asing dari negara-negara sumber yang diluluskan. Proses dan prosedur permohonan pekerja asing perlu dipermudahkan agar syarikat tidak berhadapan dengan masalah mendapatkan pekerja asing.

Golongan pekerja dan kesatuan sekerja dalam industri berkaitan juga diharap dapat bersabar sedikit sehingga tarikh baru pelaksanaan seperti dijanjikan kerajaan. Penangguhan ini hanya bersifat sementara dan perlu dilihat sebagai usaha jangka panjang kerajaan untuk menjaga kebajikan pekerja.

Ini kerana, majikan yang bersedia sepenuhnya akan memastikan semua pindaan dilaksanakan dengan sebaiknya, seterusnya menguntungkan pekerja.

**Profesor Madya Dr Subramaniam Sri Ramalu
Pengajian Pengurusan Perniagaan
Universiti Utara Malaysia*

EFFECTIVE SEPT 1

'Minimal impact on employers over employees' increased contributions'

KUALA LUMPUR: The new employees' monthly salary ceiling limit for contribution purposes, which has been increased from RM4,000 to RM5,000 starting this month, will not have a significant impact on the operations of eligible employers.

Social Security Organisation (Perkeso) chief executive officer Datuk Seri Dr Mohammed Azman Aziz Mohammed described the impact of the new monthly salary ceiling limit for contributions as being extremely minimal compared with the expansion of safety net that will benefit the welfare of employees or their next of kin.

The salary ceiling increase, he said, will enable employees' next of kin to receive wider assistance, subsequently ensuring continuity and sustainability of life in the event of an untoward incident happening to the employees.

"In my opinion, the new monthly salary ceiling limit for contribution purposes will not be a burden to employers.

"And based on our records and registry, most employers affected by the implementation of the

salary ceiling increase are multinational companies that are performing better than those in the small- and medium-scale industry," he said yesterday.

The new monthly salary ceiling limit for contribution took effect on Sept 1.

The enforcement followed the amendment to the Employees Social Security Act 1969 and the Employment Insurance System Act 2017, which involved increasing the salary ceiling limit for contributions from RM4,000 to RM5,000 per month.

Azman said the increase in the salary ceiling would improve and expand social security coverage by increasing the existing benefits payment rate by up to 25.3 per cent.

He added that 1.5 million workers, or almost 19 per cent of the total Perkeso contributors, would be involved in the salary ceiling increase.

They included local and foreign workers.

At the press conference, Azman also explained how the increase was expected to affect employers and employees.

"For example, employees earn-



Social Security Organisation chief executive officer Datuk Seri Dr Mohammed Azman Aziz Mohammed speaking at a press conference in Kuala Lumpur yesterday. BERNAMA PIC

ing RM5,000 and above monthly will see an increase in their Perkeso and Employees Insurance Scheme contributions by RM22.60 following the amendment to Employees Social Security Act 1969.

"Similarly, contributions by

employers for their employees earning RM5,000 and above will see an increase by RM4 to RM19.80 following the amendment to the Employment Insurance System Act 2017.

"This means the increase in the contributions under both Em-

ployees Social Security Act 1969 and Employment Insurance System Act 2017 for employees earning RM5,000 and above is RM26.60, compared with the amount they previously contributed prior to the amendment to both acts."

'Supermaids' make a comeback

Many desperate Malaysians opting for Filipino maids as Indonesians get more expensive

By IYLIA MARSYA ISKANDAR
newsdesk@thestar.com.my

PETALING JAYA: For years, they were the upmarket 'last resort' because of the higher costs and stringent requirements involved – but Filipino domestic workers are now back in high demand.

Employment agencies are reporting increasing enquiries on their availability, with many desperate Malaysian families not hesitating to sign up for Filipino maids.

Filipino maids were once branded "supermaids" because they were considered to be "child-friendly" with good communication and cleaning skills, but many Malaysians balked at the high cost.

According to the National Human Resources Association Malaysia (Pusma), there has been a recent 20% increase in Malaysian employers opting for Filipino maids, however.

In the past, about 70% of domestic helpers in Malaysia were Indonesians, being the preferred choice of Muslim households here because of their shared religion.

Pusma president Zarina Ismail confirmed the high demand for Filipino maids, saying agencies have even received applications from Muslim employers since they are desperate.

Employers have been waiting for maids for over two years since the Covid-19 pandemic first struck, she said.

"They can't wait anymore. They

have waited two years so they take whatever they can get now," she added.

Zarina said many have switched from Indonesians to Filipinos as the waiting period for the former is still uncertain.

"One of my clients, who has been waiting for an Indonesian maid since 2020, opted to get a Filipino maid because he has waited for too long," she added.

Additionally, after the signing of the memorandum of understanding (MOU) on the Employment and Protection of Indonesian Domestic Workers between Indonesia and Malaysia, she said the wage gap between Indonesian and Filipino helpers has narrowed, which has fuelled demand for the latter.

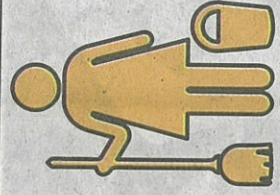
The MOU PDI was signed between Putrajaya and Jakarta on April 1.

"The wage of an Indonesian helper is RM1,500 with a day off per week while for Filipino maids it's RM1,680 with a day off in a week.

"There is only over RM100 difference and without a day off, Indonesian maids are to be paid RM1,800 while Filipino maids get RM1,840.

"However, under the new provisions of the MOU, Indonesian maids are to be employed under specific job scopes such as cook and cleaner or caretaker for the elderly or children," said Zarina.

She added that the total household income required to apply for an Indonesian maid is RM7,000 for the first maid and RM14,000 for the sec-



Tale of the maids

	Indonesian helpers	Filipino helpers
Monthly wage with off days	RM 1,500	RM 1,680
Monthly wage without off days	RM 1,840	RM 1,940
Total household income (first maid)	RM 7,000	RM 5,000
Total household income (second maid)	RM 14,000	RM 10,000
Agency payment	According to market price	According to market price
Levy payment (for agencies)	RM 610	RM 631
FOMEMA (Health checkup)	RM 190	RM 190

Source: National Human Resources Association Malaysia

Maid agencies worried demand for Indonesians may drop

By IYLIA MARSYA ISKANDAR
and PAVITHRA RAMAN
newsdesk@thestar.com.my

PETALING JAYA: As we enter September, the promised flow of Indonesian maids is only a mere trickle.

This is a far cry from the 10,000 workers expected to come after Hari Raya, as announced by Human Resources Minister Datuk Seri M. Saravanan on April 12.

In early August, Indonesian consul-general Bambang Suharto said about 1,000 domestic workers were expected to be approved as part of the first intake, and each agency would be getting between 30 and 50 workers every month.

That hasn't happened, and employment agencies which specialise in Indonesian maids fear that their business will be affected as employers turn to other source countries.

Agensi Pekerjaan Reliable Sdn Bhd director Lenny Augustine said, the recent freeze implemented by the Indonesian government due to a dispute over the maid hiring system had slashed off about 40% of his agency's revenue.

The agency, which specialises in maids from Nusa Timur Tenggara, has been waiting for maids to arrive for more than two months and has had to advise its clients that the process may be revived only early or in the middle of this month.

"The maids have to go through mandatory training before arriving in Malaysia. However, when the maids arrive, we still need to complete Malaysian paperwork which could take up to 14 days," said Augustine.

He added that the training for the maids would also take some time.

He also said that clients who initially requested an Indonesian maid might switch to a Filipino maid or one of another nationality due to their growing impatience with the lengthy waiting period.

A Global Ace Employment Agency recruitment agent who preferred to be known only as Sally said after the implementation of the memorandum of understanding on the Employment and Protection of Indonesian Domestic Workers (MOU PDI) between Indonesia and Malaysia on April 1, more employers are opting for Filipino maids.

The MOU stipulated higher wages and narrower job scopes for Indonesian maids.

Sally said it would take some time for the market to accept the new salary for Indonesian maids.

"With the increment in salary, we have a large supply of Indonesian maids. We hope we can filter better quality maids because of this," she added.

On Aug 5, it was reported that about 23,000 Indonesian domestic workers had been approved and processed for matching with employers in Malaysia.

Indonesian ambassador Hermono said the workers would be arriving in groups from mid-August once a pilot project was in operation through the One Channel System.

"Those who have had a bad experience with maids who run away also turn to Filipino maids.

"What's more, their recruitment fees are less than RM15,000," he added.

Suresh said Filipino maids are proficient in English and "child-friendly", which makes them highly sought after.

Malaysian Maid Employers Association president Engku Ahmad Fauzi Engku Muhsein said employers who can afford it would opt for Filipinos as they are more skilled and the recruitment process has less bureaucracy.

Trials against 'absent teacher' begin this month

By DURIE RAINER FONG
newsdesk@thestar.com.my

KOTA KINABALU: Two civil cases against an English-language teacher from a rural secondary school in Sabah's northern Kota Belud district over absenteeism are set to begin in the High Court here this month.

The first lawsuit was filed by former SMK Taun Gusi student Siti Nafirah Siman in October 2018 in which she named eight defendants including the teacher, principal, district education officer, state education director, Education Minister and Federal Government.

Siti Nafirah, who is now 22, claimed the teacher had failed to turn up to teach the subject for seven months in 2015.

She also claimed the defendants had taken no reasonable action despite being notified of the matter.

At a press conference in Penampang near here yesterday, she said her trial is scheduled to take place from Sept 12, almost four years after she filed the case in court.

The second lawsuit was filed by a group comprising Rusiah



Taking action: (from left) Calvina, Nur Natasha, Rusiah and Siti Nafirah speaking at a press conference in Penampang.

Sabbarin, Nur Natasha Allisya Hamali and Calvina Angayung, all former SMK Taun Gusi students as well, against the same teacher in December 2020.

Besides the teacher, they also named the principal, Education director-general, Education Minister – the first, second, third and fourth defendants –

on Sept 7 last year.

The injunction, they said, was to restrain the defendants from taking extrajudicial actions to harass the plaintiffs.

Rusiah, Nur Natasha and Calvina, whose trial is set to begin on Monday – almost two years after their case was filed – said they decided to proceed with the litigation against the teacher and others after being inspired by the bravery shown by their senior Siti Nafirah.

The trio, all aged 21 now, said they filed the lawsuit claiming the teacher had refused to enter their class for over four months in 2017 when they were still 16 years old.

Siti Nafirah said she was looking forward to their cases being heard in open court.

"I want all of Malaysia to hear from my side and the ministry's side. I want the evidence submitted in open court. I want you to see what I saw. And then, let an independent judge question us all," she said.

The four plaintiffs will be represented by a legal team comprising Roxana Jamaludin, Shireen Sikayun, Jubili Anlik and Dominic J Omok.

TARIKH : 7 /9/2022

SURAT KHABAR : THE SUN DAILY

MUKA SURAT : 4

Continuous reform for social security

KUALA LUMPUR: The Human Resources Ministry will continuously reform social security in Malaysia to make it all-inclusive, said its minister Datuk Seri M. Saravanan.

He said beyond the Covid-19

pandemic, there were many more reforms required of policymakers and it has been his mission to see to the implementation of the reforms during his tenure.

"Recently, I recognised that the

care economy, which includes domestic helpers and housewives, is equally important in contributing to economic growth. But they are not protected against mishaps related to their services.

The Sun, p8 4

"Therefore, I presented proposals to the Cabinet and in Parliament to extend Social Security Organisation protection to housewives (beginning last month).

"Parliament has collectively

agreed to the necessary amendments and enacting a new law to narrow the social security coverage gap in the country," he said at an Asian Workers' Compensation Association technical seminar yesterday. - Bernama

TARIKH : 7 /9/2022

SURAT KHABAR : THE STAR

MUKA SURAT :

THE STAR, WEDNESDAY 7 SEPTEMBER 2022

Ensuring social security covers everyone

KUALA LUMPUR: There will be continuous social security reforms in Malaysia to make it all-inclusive, says Human Resources Minister Datuk Seri M. Saravanan.

He said there were many more reforms required of policy makers and it has been his personal mission to see the implementation of these reforms during his tenure.

“Recently, I recognised the care economy, which includes domestic helpers and housewives, is equally important in contributing to economic growth, but they are not protected against mishaps related to their services.

“Therefore, I had presented the proposals to the Cabinet and in Parliament to extend Social Security Organisation (Socso) protection to domestic helpers by June 2021 and to housewives from August 2022.

“Parliament has collectively agreed to the necessary amendments and enacting a new law to narrow the social security coverage gap in the country,” he said when officiating at the Asian Workers’ Compensation Association (AWCA) Technical Seminar on Navigating Social Security and Wellbeing Post Covid-19 in Asia, here, yesterday.

His speech text was read out by Deputy Human Resources Minister Datuk Awang Hashim.

The three-day seminar from yesterday had over 200 local and foreign participants from South Korea, Indonesia, the Philippines, Vietnam, Thailand and Singapore, comprising social security practitioners, academicians and stakeholders.

Saravanan said employers and workers around the world had experienced how national social security systems protected society at large against vulnerabilities, including occupational and health hazards during the Covid-19 pandemic, as well as how a massive crisis could result in poverty.

He said globally, governments had relied on social security programmes to protect their people from health and economic risks during the pandemic. —
Bernama

the SUN

TELLING IT AS IT IS

ON THURSDAY

SEPTEMBER 15, 2022

www.thesundaily.my

No. 8109 PP 2644/12/2012 (031195)

INSIDE

page 3
Tough journey for dodgeball champs

There will be no publication of *theSun* tomorrow, being a public holiday in conjunction with Malaysia Day celebrations. Please visit www.thesundaily.my for news updates.

JUMPING PATRIOTS ...

Donning attire of various professions during pre-Merdeka days, pupils of Sekolah Kebangsaan Dato' Wan Kemara in Changlun, Kedah leap for a pose at the close of the school's National Month celebrations yesterday.

-BERNAMAPIX



TVET the way

Technical graduates have higher chance of securing jobs than those with general degrees

BY RAJINDER SINGH
ewsdesk@thesundaily.com

PETALING JAYA: Graduates with a technical and vocational education and training (TVET) qualification have a higher chance of securing jobs compared with those holding general degrees, said Malaysian Employers Federation president Dr Syed Hussain Syed Husman.

Hence, he urged parents and society to change their views on youths taking up TVET courses.

"Enrolling in an academic course in university is seen as a success symbol. But in reality, general degrees have less value than skills certifications," Syed Hussain said.

In a report last month, the Higher Education Ministry said there were 197,400 unemployed graduates in Malaysia as of 2021, with the highest number having degrees in social sciences, business and law.

Meanwhile, the Statistics Department Labour Market Review for First Quarter 2022 said skills-related underemployment showed a 36.9% mismatch between occupations and qualifications.

Higher Education Minister Datuk Seri Dr Ibrahim Ahmad said recently that the government is targeting to have at least 55% of jil Pelajaran Malaysia holders taking up TVET courses by 2025.

Syed Hussain said the government's move will help address the challenges posed by the

skills shortage.

However, he said for now, TVET suffers from the negative perception that it is inferior to university degrees and caters to students with lower academic aptitude, which is untrue.

"This may have resulted in the majority of TVET intakes being students who are less academically inclined, thus propagating the same perception to industry players who employ TVET graduates."

He said to promote TVET among youths, it has to be perceived positively as a favourable career path that students will prefer, rather than being forced to enrol in it due to poor academic performance.

"TVET modules focus on work-based learning and acquisition of practical skills, wherein trainees participate in practical training at the workplace in the form of apprenticeships and internships.

"TVET graduates can readily obtain jobs as they are more industry-ready and meet industry requirements," he said.

Syed Hussain stressed for Malaysia to remain competitive, there is a need to shift towards higher-end manufacturing processes, which call for the development of a future-ready workforce.

"The establishment of sector-specific skills councils and the adoption of apprenticeship programmes through the TVET system would ensure that the skills of graduates meet the needs of the Fourth Industrial Revolution (IR4.0) and the digitalisation process."

For Malaysia to position itself for the rapidly emerging IR4.0, it will need a well-trained technical workforce with skill-sets that are needed in the new economy.

TVET programmes are a key mechanism for bolstering Malaysia's human capital in its move to become a more inclusive, innovation-driven economy, Syed Hussain said.

He pointed out that the shortage of skilled labour in Malaysia, exacerbated by the acceleration of technological transformation during the pandemic, is hampering business recovery as industries scramble to meet pent-up demands and new supply chain obligations.

"Industries are relying more than ever on TVET graduates as their skills are required



Turn to page 3

TARIKH : 29 /9/2022

SURAT KHABAR : HARIAN METRO

MUKA SURAT : 17

KARNIVAL KERJAYA JAMIN KERJA KELUARGA MALAYSIA

Tawar lebih 5,000 peluang pekerjaan

Melaka: Lebih 5,000 peluang pekerjaan ditawarkan pada Karnival Kerjaya Jamin Kerja Keluarga Malaysia 2022 Negeri Melaka sempena Jelajah Aspirasi Keluarga Malaysia (JAKM) yang akan berlangsung di Pusat Dagangan Antara-bangsa Melaka (MITC) selama tiga hari bermula 14 Oktober depan.

Lebih menarik, pencari kerja akan diberikan elaun berjumlah RM300 sebulan dalam tempoh tiga bulan berdasarkan syarat kelayakan ditetapkan, selain elaun persediaan bekerja RM400.

Exco Perpaduan, Penerangan, Sumber Manusia dan Hal Ehwal Pengguna negeri Ngwe Hee Sem berkata, peluang pekerjaan berkenaan meliputi pelbagai sektor termasuk bioteknologi ditawarkan lebih 30 majikan dari dalam dan luar Melaka.

"Kita menyasarkan 15,000 pengunjung termasuk pencari kerja hadir sepanjang tiga hari karnival kerjaya berkenaan berlangsung, dan sesi temu duga terbuka disediakan kepada semua pencari kerja di dalam dan luar Melaka.

"Karnival kerjaya ini juga adalah satu platform terbaik buat graduan untuk mencari kerja yang berseesuaian dengan kelayakan mereka," katanya semalam.

Beliau berkata demikian selepas Program Pertubuhan Keselamatan Sosial (Perkeso) Mendekati Media dan Inisiatif Skim Keselamatan Sosial Pekerjaan Sendiri (SKSPS) Kepada Media Berstatus Pemberita Sambilan di Melaka.

Turut dihadiri Pengarah Perkeso negeri Abd Razak Omar.

Ngwe berkata, elaun mencari pekerjaan berjumlah RM300 sebulan akan turut diberikan kepada pencari kerja terbabit dalam tempoh tiga bulan berdasarkan syarat kelayakan ditetapkan, selain elaun persediaan bekerja RM400 sekiranya pemohon mendapat pekerjaan dalam tempoh empat bulan dari tarikh permohonan dibuat.

"Antara syaratnya ialah pencari kerja berkenaan adalah individu yang belum berdaftar atau tidak aktif mencarum dengan Perkeso mulai 1 Jun tahun lalu terutama graduan baharu, lepasan sekolah dan pekerja tidak formal yang terkesan akibat penularan Covid-19.

"Individu berkenaan mestilah berusia 18 tahun dan tidak melebihi 60 tahun pada tarikh permohonan. Elaun diberikan sebagai bantuan kewangan bagi meringankan beban pencari kerja selain memberi motivasi kepada mereka untuk mencari pekerjaan," katanya.

Terdahulu pada program berkenaan, 30 pengamal media berstatus pemberita sambilan di Melaka menerima caruman Perkeso secara percuma selama setahun bernilai RM6,984.

Caruman bernilai RM232.80 setahun bagi setiap pemberita sambilan di bawah SKSPS itu dibiayai sepenuhnya Ngwe bagi memastikan golongan berkenaan mendapat perlindungan Perkeso selain menggalakkan mereka mencarum insurans berkenaan.



ANGGOTA bomba menjalankan operasi mencari dan menyelamatkan mangsa yang tertimbus di bawah runtuh bangunan di Oxley Tower, Jalan Ampang, Kuala Lumpur, semalam.

Lelaki warga Bangladesh berjaya dikeluarkan bomba selepas tujuh jam operasi

Buruh tertimbus runtuhannya konkrit

Oleh AZMI NORDIN

KUALA LUMPUR – Seorang buruh binaan lelaki warga Bangladesh maut selepas tertimbus dalam runtuhannya konkrit di tingkat 51, sebuah bangunan yang masih dalam pembinaan di Oxley Tower, Jalan Ampang, Kuala Lumpur, semalam.

Lumpur, semalam.

Pusat Gerakan Bomba Kuala Lumpur berkata, pihaknya menerima panggilan kecemasan kira-kira pukul 12.23 tengah malam.

Katanya, dua jentera dari Balai Bomba Jalan Tun Razak dan Keramat bersama 20 anggota dan pegarai dikerahkan ke lokasi.

Menurut kenyataan itu, runtuhannya konkrit berkenaan berlaku di tingkat 51 sebuah bangunan yang masih dalam pembinaan.

“Seorang mangsa lelaki telah tertimbus di bawah runtuhannya konkrit berkenaan.

“Anggota bomba bertindak memotong dan memecahkan

besi konkrit bagi mengeluarkan mangsa yang tertimbus di bawah runtuhannya,” katanya dalam satu kenyataan semalam.

Sementara itu, mengulas lanjut berhubung operasi tersebut, mangsa telah berjaya dikeluarkan dari timbunan konkrit oleh anggota bomba pada pukul 7.21

pagi.

“Mangsa seorang lelaki warga Bangladesh yang merupakan pekerja binaan bangunan tersebut telah disahkan meninggal dunia ketika ditemui.

“Mangsa diserahkan pada pihak polis untuk siasatan lanjut.” jelasnya.

TARIKH : 6 /9/2022

SURAT KHABAR : UTUSAN MALAYSIA

MUKA SURAT : 8

Ada jabatan kerajaan gagal carum Perkeso RM32 juta

PETALING JAYA: Sebuah jabatan kerajaan didakwa belum menjelaskan caruman Pertubuhan Keselamatan Sosial (Perkeso) kakitangan kontrak dengan jumlah tunggakan caruman sebanyak RM32,151,063.80 bagi tahun 2013 sehingga 2020.

Presiden Kongres Kesatuan Pekerja-Pekerja di Dalam Perkhidmatan Awam (CUEPACS), Datuk Adnan Mat berkata, tunggakan dalam tempoh berkenaan perlu disegerakan bagi mengelakkan kakitangan terlibat bersiko tidak menerima perlindungan keselamatan sosial khas di bawah Skim Keilatan kerana tidak memenuhi syarat caruman yang dikehendaki di bawah Akta Keselamatan Sosial Pekerja 1969.

Katanya, sebagai majikan menjadi kewajipan memastikan setiap kakitangan kontrak dan sementara membuat caruman kepada Perkeso bagi membolehkan mereka menikmati perlindungan.

“CUEPACS menggesa semua jabatan serta agensi kerajaan persekutuan dan negeri termasuk badan berkanun dan pihak berkuasa tempatan yang mempunyai kakitangan bertaraf kontrak dan sementara untuk mendaftar serta membayar caruman kepada Perkeso mulai tarikh kuat kuasa iaitu 1 Jun 2013 sekiranya belum berbuat demikian.

“Untuk makluman, kerajaan melalui Perkeso di bawah Akta Keselamatan Sosial Pekerja 1969 telah meluaskan liputan perlindungan terhadap pekerja bertaraf kontrak dan sementara yang telah dikuatkuasakan terhadap semua Jabatan serta Agensi Kerajaan mulai 1 Jun 2013 melalui Pemberitahuan Keselamatan Sosial Pekerja P.U (B) 239 dan 240,” katanya dalam kenyataan, semalam.

TARIKH : 8/9/2022
SURAT KHABAR : KOSMO
MUKA SURAT : 37

Kosmo! KHAMIS 8 SEPTEMBER 2022

37

niagakosmo@mediamulia.com.my

Niaga!

SEC lindungi, perkasakan pekerja gig

PETALING JAYA – Kementerian Komunikasi dan Multimedia Malaysia (K-KOMM) dan Perbadanan Ekonomi Digital Malaysia (MDEC) akan menubuhkan serta menguruskan secara bersama Jawatankuasa Ekonomi Perkongsian (SEC).

SEC ditubuhkan untuk menasihati kerajaan dalam langkah intervensi atau dasar untuk menyokong pertumbuhan model perniagaan ekonomi perkongsian selain melindungi kepentingan pekerja gig serta pengguna platform gig.

Menteri Komunikasi dan Multimedia, Tan Sri Annuar Musa berkata, pihaknya mengiktiraf ekonomi perkongsian sebagai satu bentuk model peluang pekerjaan dan sumber pendapatan baharu yang berpotensi kepada rakyat.

“Antara sasaran yang disyorkan kepada SEC termasuklah mencapai pendapatan kumulatif pasaran sebanyak RM2.7 bilion,



MAHADHIR



ANNUAR

meningkatkan platform tempatan kepada 206 dan mengiktiraf 50 platform tempatan berdasarkan standard antarabangsa.

“Selain itu, ia juga bertujuan untuk melatih serta mengesahkan 250,000 pekerja gig dalam sektor utama seperti perkhidmatan, logistik dan peruncitan selain membangunkan 100,000 pekerja bebas digital untuk merebut peluang pekerjaan gig bernilai tinggi,” katanya dalam kenyataan yang dikeluarkan semalam.

Annuar menjelaskan, untuk akhir tahun 2021, K-KOMM dan MDEC telah mengesahkan terdapat 137 platform ekonomi perkongsian yang beroperasi di Malaysia berbanding hanya lima platform pada tahun 2015.

“Platform tempatan berkenaan menawarkan pelbagai perkhidmatan merangkumi logistik, penghantaran jarak jauh dan bantuan peribadi yang bukan sahaja memudahkan kehidupan

rakyat, tetapi turut membantu syarikat yang terkesan akibat pandemik,” tambahnya.

Sementara itu, Ketua Pegawai Eksekutif MDEC, Mahadhir Aziz menjelaskan, SEC akan dipandu oleh empat teras iaitu dasar dan peraturan, platform yang dipercayai, insentif dan piawaian serta data dan metrik.

“Ekonomi perkongsian merupakan sebahagian daripada komponen penting ekosistem digital yang telah dikenal pasti di bawah inisiatif Malaysia Digital dalam usaha memacu pertumbuhan ekonomi digital negara secara mampan.

“Oleh itu, dasar yang tangkas dan sentiasa ditambah baik adalah diperlukan bagi memanfaatkan model ekonomi perkongsian.

“Pensijilan dan pengesahan oleh kerajaan untuk platform berkenaan akan membantu meningkatkan penggunaan pasaran sambil mengukuhkan keyakinan pengguna,” ujarnya.



Karnival kerjaya platform terbaik golongan belia dapatkan pekerjaan.

(Foto hiasan)

Belia perlu rebut peluang dalam karnival kerjaya

Alor Setar: Golongan belia terutama di negeri ini wajar mengambil peluang mengintai tawaran pekerjaan ditawarkan dalam Karnival Kerjaya Jamin Kerja sempena Jelajah Aspirasi Keluarga Malaysia (AKM) Kedah bermula esok hingga 4 September ini.

Pengarah Pertubuhan Keselamatan Sosial (PERKESO) Kedah, Mohamad Haron Othman, berkata lebih 4,000 kekosongan

jawatan ditawarkan menerusi karnival itu dengan 35 majikan mengesahkan penyertaan.

“Semua jawatan daripada operator pengeluaran sehingga jawatan eksekutif serta jurutera. Temu duga terbuka dijalankan pada sesi karnival ini berlangsung,” katanya kepada BERNAMA, semalam.

Sehubungan itu, Mohamad Haron berharap golongan belia tidak melepas-

kan peluang mengunjungi karnival itu di perkarangan Stadium Darul Aman di sini untuk memohon pekerjaan ditawarkan dalam usaha meningkatkan taraf kehidupan masing-masing.

Beliau berkata, penganjuran karnival sedemikian yang menawarkan peluang pekerjaan juga selaras dengan hasrat kerajaan negeri untuk meningkatkan pelaburan di Kedah.

BERNAMA

B-11
M/15/14

Nasional
Khamis

15 Sept 2022

Culas carum Perkeso lebih RM32 juta

Sebuah jabatan kerajaan belum jelaskan caruman itu bagi tahun 2013 sehingga 2020

Oleh MUHAMMAD
ZAKWAN NAZARLY
SHAH ALAM

Kongres Kesatuan Pekerja-Pekerja Di Dalam Perkhidmatan Awam (Cuepacs) mendedahkan terdapat sebuah jabatan kerajaan yang belum menjelaskan caruman kepada Pertubuhan Keselamatan Sosial (Perkeso) bagi tahun 2013 sehingga 2020 dengan jumlah tunggakan caruman lebih RM32 juta.

Presidennya, Datuk Adnan Mat berkata, tunggakan itu melibatkan kakitangan kontrak sekali gus menyebabkan tidak mendapat perlindungan sewajarnya jika sesuatu berlaku kepada mereka.

Menurutnya, tunggakan dalam tempoh berkenaan perlu disegerakan pembayaran bagi

mengelakkan kakitangan jabatan tersebut terjejas atau berisiko tidak menerima perlindungan keselamatan sosial khususnya di bawah Skim Keilatan kerana tidak memenuhi syarat caruman seperti yang dikehendaki di bawah Akta 4.

“Sebagai majikan, adalah menjadi kewajipan untuk memastikan setiap kakitangan kontrak dan sementara membuat caruman kepada Perkeso bagi membolehkan mereka menikmati perlindungan yang sewajarnya.

“Cuepacs berharap kerajaan tegas dalam hal-hal yang me-



ADNAN

libatkan keselamatan dan kebajikan pekerja walaupun berstatus kontrak atau sementara,” katanya dalam satu kenyataan pada Isnin.

Dalam pada itu, beliau menjelaskan kerajaan melalui Perkeso di bawah Akta Keselamatan Sosial Pekerja 1969 (Akta 4) telah

luaskan liputan perlindungan di bawah Skim Bencana Pekerjaan dan Skim Keilatan bertujuan memberi perlindungan yang lebih baik kepada pekerja di sektor awam dan setara dengan pekerja sektor swasta.

“Pelbagai faedah disediakan

di bawah skim itu, antaranya faedah hilang upaya sementara, hilang upaya kekal, pencen penakat, pencen ilat, faedah orang tanggungan, elaun layanan sentiasa, faedah perubatan, rawatan dialisis dan faedah pemulihan jasmani atau vokasional.

“Selain itu pencarum juga boleh menikmati rawatan yang disediakan oleh Pusat Rehabilitasi Perkeso di bawah program ‘Return To Work’.

“Kami sangat kecewa sekiranya hak sebagai pekerja walaupun berstatus kontrak atau sementara untuk mendapatkan perlindungan tersebut terhalang disebabkan kegagalan majikan masing-masing melakukan caruman kepada Perkeso,” ujar beliau.

Lebih RM32j tunggakan PERKESO tidak dijelas

CUEPACS gesa sebuah jabatan kerajaan buat bayaran caruman babit kakitangan kontrak sejak 2013

Oleh Nas Norziela Nasbah
bhnews@bh.com.my

Kuala Lumpur: Lebih RM32 juta tunggakan caruman Pertubuhan Keselamatan Sosial (PERKESO) kakitangan kontrak sebuah jabatan kerajaan didakwa masih tidak dijelaskan sejak 2013 sehingga kini.

Presiden Kongres Kesatuan Pekerja Dalam Perkhidmatan Awam (CUEPACS), Datuk Adnan Mat, berkata justeru pihaknya

menggesa jabatan dan agensi kerajaan persekutuan dan negeri, termasuk Badan Berkanun dan Pihak Berkuasa Tempatan (PBT) untuk mendaftar serta membayar caruman PERKESO bagi kakitangan kontrak/semntara mulai tarikh kuat kuasa 1 Jun 2013 sekiranya masih belum berbuat demikian.

Katanya, ingatan itu disuarakan CUEPACS memandangkan terdapat sebuah jabatan kerajaan yang masih belum menjelaskan caruman kepada PERKESO bagi tahun 2013 sehingga 2020 dengan jumlah tunggakan carumah sebanyak RM32,151,063.80.

“Tunggakan dalam tempoh berkenaan perlu disegerakan bagi mengelakkan kakitangan jabatan itu terjejas atau berisiko tidak menerima perlindungan keselamatan sosial khususnya di bawah Skim Keilatan kerana tidak memenuhi syarat caruman seperti yang dikehendaki di bawah Akta 4.

“Sebagai majikan, adalah men-

jadi kewajipan untuk memastikan setiap kakitangan kontrak dan sementara membuat caruman PERKESO bagi membolehkan mereka menikmati perlindungan yang sewajarnya,” katanya dalam kenyataan di sini, semalam.

Perlindungan diperluas

Kerajaan melalui PERKESO di bawah Akta Keselamatan Sosial Pekerja 1969 (Akta 4) meluaskan liputan perlindungan terhadap pekerja bertaraf kontrak dan sementara yang dikuatkuasakan terhadap semua Jabatan serta Agensi Kerajaan mulai 1 Jun 2013 melalui Pemberitahuan Keselamatan Sosial Pekerja P.U (B) 239 dan 240.

Perluasan keselamatan sosial di bawah Skim Bencana Pekerjaan (SBK) dan Skim Keilatan (SK) ini bertujuan memberi perlindungan yang lebih baik kepada pekerja di sektor awam dan setara dengan pekerja sektor swasta di samping mengekalkan keharmoni

serta kerjasama antara kerajaan, majikan dan pekerja.

Mengulas lanjut, Adnan berkata kegagalan mematuhi arahan ini adalah satu kesalahan yang boleh diambil tindakan di bawah Seksyen 94, Akta 4 serta Peraturan-peraturan (AM) Keselamatan Sosial Pekerja 1971 yang boleh membawa hukuman penjara selama dua tahun atau denda tidak melebihi RM10,000 atau kedua-dua sekali.

Beliau berkata, pelbagai faedah disediakan di bawah SBK dan SK antaranya Faedah Hilang Upaya Sementara, Hilang Upaya Kekal, Pencen Penakat, Pencen Ilat, Faedah Orang Tanggungan, Elaun Layanan Sentiasa, Faedah Perubatan, Rawatan Dialisis dan Faedah Pemulihan Jasmani/ Vokasional.

Selain itu, ujarnya lagi, penjarum juga boleh menikmati rawatan yang disediakan oleh Pusat Rehabilitasi PERKESO di bawah Program kembali bekerja.

Sebagai majikan, adalah menjadi kewajipan untuk memastikan setiap kakitangan kontrak dan sementara membuat caruman PERKESO bagi membolehkan mereka menikmati perlindungan sewajarnya.

Adnan Mat,
Presiden
CUEPACS



“Adalah amat dikesali sekiranya hak sebagai pekerja walaupun berstatus kontrak/semntara untuk mendapatkan perlindungan tersebut terhalang disebabkan kegagalan majikan masing-masing melakukan caruman kepada PERKESO.

“CUEPACS berharap kerajaan tegas dalam hal yang membabitkan keselamatan dan kebajikan pekerja walaupun berstatus kontrak atau sementara,” katanya.

TARIKH : 22 /9/2022
SURAT KHABAR : KOSMO
MUKA SURAT : 5

Kosmo! KHAMIS 22 SEPTEMBER 2022

Negara!

5

Isi keperluan kerja di negara ini, usaha Malaysia bantu krisis ekonomi negara itu

Kuota 10,000 pekerja Sri Lanka lulus

Oleh MOHD. HUSNI MOHD. NOOR

PUTRAJAYA – Kerajaan meluluskan pengambilan 10,000 pekerja asing warganegara Sri Lanka bagi mengisi keperluan tenaga kerja di negara ini.

Menteri Sumber Manusia, Datuk Seri M. Saravanan berkata, kelulusan pengambilan pekerja asing itu diputuskan dalam Mesyuarat Jemaah Menteri pada 14 September lalu.

Beliau berkata, kelulusan itu diberikan selepas mengambil kira keadaan negara tersebut yang kini dilanda krisis ekonomi.

“Sebelum ini juga, kerajaan Sri Lanka telah mengemukakan permohonan rasmi untuk membekalkan tenaga kerja dan memohon kuota sebanyak 10,000 pekerja.

“Langkah ini adalah salah satu usaha Malaysia untuk membantu Sri Lanka yang sedang berdepan krisis ekonomi terburuk di negara itu,” katanya menerusi kenya-

taan akhbar semalam.

Saravanan berkata, beliau menggesa agar pihak industri dan majikan di negara ini untuk memberikan sokongan kepada niat murni kerajaan dengan menggajikan pekerja asing dari Sri Lanka bagi mengisi kekosongan pekerjaan dalam sektor yang dibenarkan.

Beliau berkata, mana-mana majikan yang telah diberikan kelulusan kuota dan telah menyelesaikan bayaran levi boleh merebut peluang ini.

“Sehingga 14 September lalu, bayaran levi telah dibuat bagi 416,634 permohonan pekerja warga asing.

“Bagi mana-mana majikan yang berminat, mereka boleh terus menghubungi Bahagian Pengurusan Pekerja Migran KSM (oscksm@mohr.gov.my) atau Jabatan Tenaga Kerja Semenanjung Malaysia (jtksm@mohr.gov.my) untuk maklumat lanjut,” tambahnya.



MALAYSIA membantu Sri Lanka dengan mengambil 10,000 pekerja dari negara itu yang ketika ini berdepan krisis ekonomi terburuk. – GAMBAR HIASAN

TARIKH : 23 /9/2022

SURAT KHABAR : BERITA HARIAN

MUKA SURAT : 5

Nasional

5



Saravanan pada Hari Bertemu Pelanggan Kementerian Sumber Manusia di Kuala Lumpur, semalam. (Foto BERNAMA)

Kelewatan kemasukan buruh asing

Ejen, majikan jadi punca

Kuala Lumpur: Sebarang isu berbangkit mengenai kelewatan kemasukan buruh asing ke negara ini bukan berpunca daripada Kerajaan Malaysia.

Menteri Sumber Manusia, Datuk Seri M Saravanan, berkata halangan mengenai perkara itu berlaku pada peringkat majikan dan ejen menguruskan kemasukan buruh dari negara sumber.

Malah, katanya, jumlah agensi yang membawa masuk buruh asing dari Bangladesh dinaikkan kepada 100 dengan 75 daripada keseluruhan agensi itu sudah diluluskan Kabinet.

Beliau berkata, banyak pihak kurang arif mengenai isu berkenaan dan mendakwa punca kelewatan berlaku akibat halangan daripada kerajaan, selain menjelaskan kementerian hanya ber-

peranan memberi kelulusan khas pengambilan buruh kepada negara sumber.

“Yang menjadi masalahnya sekarang ini ialah majikan lebih gemar menggajikan warga Indonesia dan Bangladesh kerana isu bahasa, agama dan sebagainya. Namun, pengambilan buruh dari kedua-dua negara ini sudah mula berkurangan.

14 negara sumber buruh

“Sebab itu kita cadangkan majikan supaya ambil (buruh) dari negara lain, jangan hanya bergantung pada satu negara. Kementerian tak boleh tentukan buruh dari mana mereka perlu ambil kerana kita ada 14 negara sumber.

“Terlalu banyak syarat (dikenakan negara sumber) apabila

kita terlalu bergantung pada satu negara sahaja. Sebab ini saya minta majikan supaya memilih negara sumber lain,” katanya pada sidang media Hari Bertemu Pelanggan Kementerian Sumber Manusia di sini, semalam.

Beliau mengulas ketetapan kerajaan membawa masuk 10,000 buruh dari Sri Lanka bagi mengisi kekosongan dalam sektor yang dibenarkan menggajikan pekerja asing, seperti diputuskan Mesyuarat Kabinet pada 14 September lalu.

Saravanan berkata, kerajaan setakat ini sudah meluluskan kuota kira-kira 400,000 kepada majikan untuk membawa masuk buruh asing, selain meminta semua pihak tidak memberi gambaran salah mengenai isu berkenaan.

TARIKH : 22 /9/2022

SURAT KHABAR :SINAR HARIAN

MUKA SURAT :

SINAR HARIAN • KHAMIS 22 SEPTEMBER 2022

MALAYSIA
BERINTEGRITI

Malaysia bawa masuk 10,000 pekerja Sri Lanka

Keputusan dibuat dengan mengambil kira keadaan negara itu yang dilanda krisis ekonomi

Oleh FARAH SHAZWANI ALI
SHAH ALAM

Kerajaan bersetuju bagi pengambilan 10,000 pekerja warga asing dari Sri Lanka dengan mengambil kira keadaan negara tersebut yang dilanda krisis ekonomi.

Menteri Sumber Manusia, Datuk Seri M Saravanan berkata, keputusan itu di-

buat oleh Mesyuarat Jemaah Menteri pada 14 September lalu.

Menurutnya, kerajaan Sri Lanka sebelum ini telah mengemukakan permohonan rasmi untuk membekalkan tenaga kerja dan memohon kuota sebanyak 10,000 pekerja sebagai salah satu usaha untuk membantu negara berkenaan yang sedang berdepan krisis ekonomi terburuk.

"Saya menggesa pihak industri dan majikan untuk memberi sokongan kepada niat murni kerajaan ini dengan menggajikan pekerja warga asing dari Sri Lanka bagi mengisi kekosongan pekerjaan dalam sektor yang dibenarkan



M SARAVANAN

untuk pengambilan pekerja warga asing.

"Mana-mana majikan yang telah diberi kelulusan kuota dan telah menyelesaikan bayaran levi boleh merebut peluang ini. Sehingga 14 September 2022, bayaran levi telah dibuat bagi 416,634 permohonan pekerja warga asing," katanya dalam satu kenyataan pada Rabu.

Jelas Saravanan, bagi mana-mana majikan yang

berminat, mereka boleh terus menghubungi Bahagian Pengurusan Pekerja Migran KSM (oscksm@mohr.gov.my) atau Jabatan Tenaga Kerja Semenanjung Malaysia (jtksm@mohr.gov.my) untuk maklumat lanjut.

TARIKH : 22 /9/2022

SURAT KHABAR : HARIAN METRO

MUKA SURAT : 18

18



www.hmetro.com.my



@hmetromy



HarianMetro



@hmetromy

Khamis 22.09.2022 | **Harian Metro**

lokal

Kita bawa masuk 10,000 pekerja asing warga Sri Lanka

Putrajaya: Malaysia akan membawa masuk 10,000 pekerja asing warga Sri Lanka bagi mengisi kekosongan pekerjaan dalam sektor dibenarkan menggajikan pekerja warga asing.

Menteri Sumber Manusia, Datuk Seri M Saravanan, berkata, keputusan itu dibuat pada Mesyuarat Jemaah Menteri pada 14 September lalu.

Beliau berkata, ia mengambil kira keadaan negara itu yang dilanda krisis ekonomi.

“Kerajaan Sri Lanka sudah mengemukakan permohonan rasmi untuk membebankan tenaga kerja dan memohon kuota sebanyak 10,000 pekerja.

jaan untuk membantu Sri Lanka yang sedang berdepan krisis ekonomi terbuka di negara itu,” katanya semalam.

Saravanan berkata, justeru beliau menggesa pihak industri dan majikan untuk memberi sokongan kepada niat murni kerajaan ini dengan menggajikan pekerja warga asing dari Sri Lanka dalam sektor berkaitan.

Beliau berkata, majikan yang sudah diberi kelulusan kuota dan menyelesaikan bayaran levi boleh merebut peluang mendapatkan pekerja asing dari Sri Lanka itu.

Sementara itu, Saravanan berkata, sehingga 14 September lalu, bayaran levi su-



mohonan pekerja warga asing.

Beliau berkata, majikan yang berminat, mereka boleh terus menghubungi Ba-

Migran KSM (oscksm@mohr.gov.my) atau Jabatan Tenaga Kerja Semananjung Malaysia (jtksm@mohr.gov.my) un-

Pada April lalu, Majlis Pemulihan Negara (MPN) dilaporkan mahu proses kelulusan bagi permohonan mendapatkan pekerja asing, disegerakan bagi menampung keperluan mendesak terhadap tenaga kerja berkenaan.

Pengerusinya, Tan Sri Muhyiddin Yassin, dilaporkan berkata, ia boleh dilaksanakan dengan mengurangkan kerenah birokrasi dan mempermudah serta menambah baik proses kelulusan permohonan itu yang diterima daripada industri.

Sebelum ini, Saravanan mengumumkan penubuhan jawatankuasa khusus ditubuhkan Kementerian Sumber Manusia bagi menyege-

mohonan kuota pekerja asing yang masih tertangguh.

Beliau dilaporkan berkata, ia bertujuan membantu pihaknya dalam memenuhi keperluan sektor bukan pilihan warga tempatan yang berunsurkan 3D merujuk sektor bahaya, kotor dan sukar seperti perkilangan, pembinaan dan perladangan.

Kekurangan pekerja asing memaksa beberapa industri berdepan pelbagai masalah termasuk hasil pertanian dan komoditi seperti sawit yang tidak dapat dituai mengikut jadual selain banyak restoran dan kedai makan terpaksa menhadkan waktu operasi berikutan tiada tenaga kerja.

10,000 pekerja Sri Lanka dijangka masuk Malaysia

Kemasukan bagi isi kekosongan pekerjaan dalam sektor dibenarkan

Oleh Rafidah Mat Ruzki
fidahruzki@bh.com.my

Putrajaya: Malaysia akan membawa masuk 10,000 pekerja asing dari Sri Lanka bagi mengisi kekosongan pekerjaan dalam sektor yang dibenarkan menggajikan pekerja warga asing.

Menteri Sumber Manusia, Datuk Seri M Saravanan, berkata keputusan itu dibuat pada Mesyuarat Jemaah Menteri pada 14 Sep-

tember lalu.

Beliau berkata, ia mengambil kira keadaan negara itu yang dilanda krisis ekonomi.

"Kerajaan Sri Lanka sudah mengemukakan permohonan rasmi untuk membekalkan tenaga kerja dan memohon kuota sebanyak 10,000 pekerja.

"Ini antara usaha kerajaan untuk membantu Sri Lanka yang sedang berdepan krisis ekonomi terburuk di negara itu," katanya dalam satu kenyataan media, semalam.

Justeru, Saravanan menggesa, pihak industri dan majikan untuk memberi sokongan kepada niat murni kerajaan dengan menggajikan pekerja warga asing dari Sri Lanka dalam sektor berkaitan.

Beliau berkata, majikan yang sudah diberi kelulusan kuota dan

menyelesaikan bayaran levi boleh merebut peluang mendapatkan pekerja asing dari Sri Lanka itu.

416.634 permohonan levi

Sementara itu, Saravanan berkata, sehingga 14 September lalu, bayaran levi sudah dibuat bagi 416,634 permohonan pekerja warga asing.

Beliau berkata, majikan yang berminat, boleh terus menghubungi Bahagian Pengurusan Pekerja Migran KSM (oscksm@mohr.gov.my) atau Jabatan Tenaga Kerja Semenanjung Malaysia (jtksm@mohr.gov.my).

Pada April lalu, Majlis Pemulihan Negara (MPN) dilapor mahu proses kelulusan bagi permohonan mendapatkan pekerja asing, disegerakan bagi menampung keperluan mendesak terhadap tena-

ga kerja berkenaan.

Pengerusinya, Tan Sri Muhyiddin Yassin, dilaporkan berkata, ia boleh dilaksana dengan mengurangkan kerenah birokrasi dan mempermudah serta menambah baik proses kelulusan permohonan diterima daripada industri.

Sebelum ini, Saravanan mengumumkan, penubuhan jawatankuasa khusus ditubuhkan Kementerian Sumber Manusia bagi menyegerakan proses kelulusan permohonan kuota pekerja asing yang masih tertangguh.

Beliau dilaporkan berkata, ia bertujuan membantu pihaknya dalam memenuhi keperluan sektor bukan pilihan warga tempatan yang berunsurkan 3D merujuk sektor bahaya, kotor dan sukar seperti perkilangan, pembinaan serta perladangan.

“Kerajaan Sri Lanka sudah mengemukakan permohonan rasmi untuk membekalkan tenaga kerja dan memohon kuota sebanyak 10,000 pekerja. Ini antara usaha kerajaan untuk membantu Sri Lanka yang sedang berdepan krisis ekonomi terburuk”



M Saravanan,
Menteri
Sumber
Manusia

Kekurangan pekerja asing memaksa beberapa industri berdepan pelbagai masalah, termasuk hasil pertanian dan komoditi seperti sawit yang tidak dapat dituai mengikut jadual, selain banyak restoran dan kedai makan terpaksa hadkan waktu operasi berikutan tiada tenaga kerja.

EMPLOYMENT ACT 1955

Changes that raise costs should be enforced gradually

HUMAN Resources Minister Datuk Seri M. Saravanan recently announced the postponement of the implementation of the amendments to the Employment Act 1955.

The implementation has been postponed from Sept 1 to Jan 1.

The deferment was partly due to requests by employers to be given time to address problems about recruitment and the shortage of foreign workers and recovery from the Covid-19 pandemic.

The postponement is welcomed by employers as the increased cost due to the amendments may not have been budgeted for by businesses.

It allows employers more time to ensure that the implementation is carried out smoothly and properly.

Knowing how employers react to higher labour costs is crucial to understand how many jobs will be reduced or created and for predicting the economic impact of the new employment legislation.

The amendments to the Employment Act 1955 include a reduction of working hours from 48 hours to 45 hours a week, introduction of flexible work arrangements, extended maternity leave from 60 days to 98 days, and paternity leave entitlement of seven days.

The amendments to the First Schedule of the Employment Act 1955 widen the scope of applicability of the Act to all employees.

Pursuant to the new amendments, employees who earn monthly wages of RM4,000 and below will be entitled to statutory overtime payment.

If employers do not have the financial capacity to absorb the over-



Policies that lead to an increase in labour costs can affect the employment rate and economic recovery. FILE PIC

time costs, they need to reduce the working hours to 45 hours per week.

While it is the government's effort to stay in line with the standards required by the International Labour Organisation, the amendments will

bring about increased hiring cost of employees.

Policies that increase labour costs should be implemented progressively as it can impact the employment rate and economic recovery.

Higher labour costs may or may not make employees better off in the long run, but it will reduce employers' profit margins.

Higher costs could also mean that employers hire fewer employees but

use them more productively.

Any attempt to make workers better off by raising their wages or giving them wages for longer working hours may reduce the number of employees that employers hire.

On top of the improved statutory benefits under the amended Employment Act 1955, the increase in minimum wage to RM1,500 has also been gazetted this year.

While the higher minimum wage or employment entitlements may boost the purchasing power of the people and help them cope with the rising cost of living, the higher operating costs of companies will likely be passed on to consumers.

For companies unable to pass on the costs due to weak business demand, profit margins and earnings could drop, which may lead to the closing down of businesses.

The link between higher labour cost and inflation in Malaysia is real.

Investors who wish to expand their businesses in Malaysia may also be discouraged by the increased labour costs.

The deferment provides a transitional period for these new amendments to be implemented.

Employers should take advantage of this grace period by taking stock of their employment contracts and policies to ensure that they are consistent with the new laws.

Employees should also be informed of the changes made to their employment terms and conditions.

**LEONARD YEOH AND
PUA JUN WEN**

Tay & Partners
Kuala Lumpur

Pg 14 NST 5/9/22

LEGALLY SPEAKING

pg 12
sun
5/9

Amendments to Malaysian occupational safety and health laws

THE Occupational Safety and Health Act 1994 (Osha) has been amended and the Factories and Machinery Act 1967 (FMA) is to be repealed. The amendments introduced by the Occupational Safety and Health (Amendment) Act 2022 (amended Osha) and the Factories and Machinery (Repeal) Act 2022 were gazetted on March 16 2022, and are pending an enforcement date to be decided by the human resources minister.

The following themes can be observed from the incoming changes:

Greater accountability by employers

Osha has been amended to apply to all places of work except for work with the armed forces, work onboard ships and work in private homes as domestic helpers. This is a departure from the existing position where Osha only applied to a set list of industries such as manufacturing, construction, hotels, restaurants and retail.

Employers of currently excluded industries will soon be subject to a statutory duty to ensure the safety, health and welfare of all their employees at work, and must comply with a slew of safety and health obligations under Osha. These include the requirement to appoint an occupational safety and health coordinator at the workplace, and a duty to conduct risk assessment on safety and health risks in the workplace.

Further, under the amended Osha, the employer's duties will be extended to contractors, subcontractors and the employees of such contractors and subcontractors engaged by and working under the direction of the employer. To meet this extended duty, the employer must take measures such as developing and implementing emergency procedures, providing training, and arranging sufficient resources to ensure safety and health obligations are met.

Greater protection for employees

The amended Osha also allows employees to proactively safeguard their health and safety. For instance, employees will have the statutory right to remove themselves from risk of death or serious bodily injury at their workplace if, after informing their employer, the employer fails to take any action to remove such danger.

Employees are also empowered to speak up about safety and health issues, as the amended OSHA prohibits employers from taking any action against, first, employees who assist the authorities in any inspection or investigation; and, second, any party who complains about any risk to health and safety matters to the employer or the authorities.

More regulations on machinery

Certain parts of the FMA (which is to be repealed) have been included in the amended Osha, in particular, the requirement of a certificate of fitness before the installation and operation of any plant. Activities such as plant installation, plant operation and health risk assessment will, under the amended Osha, have to be carried out by persons registered as "a competent person" under the act, whereas under the FMA, such registered competent persons were only required to be in charge of the operation of selected machinery.

This reflects the purposive intention to create a comprehensive health and safety legislation by merging Osha and FMA into the amended Osha.

Conclusion

The Malaysian workplace is undergoing major changes - from the amendments to the Employment Act 1955 (expected to come into force on Jan 1, 2023); to amendments to the Osha; and the repeal of the FMA, which will modify the

Malaysian workplace as we know it.

Employers should note that the amended Osha will impose greater penalties compared with the existing regime. Employers found to have contravened their obligations will be liable to an increased fine of RM500,000 or imprisonment of two years or both.

Further, the amended Osha stipulates that every person who - at the time of the commission of any offence under the Osha - is a director, manager, secretary or other like officer of the body corporate, may be charged severally or jointly in the same proceedings with the company.

While the FMA does contain provisions on safety, health and welfare of employees, these are limited compared to the Osha. The FMA is also specific on the types of machinery it does and does not regulate. Compared with the amended Osha's provisions on plants, the amended Osha does not appear to fill the void although this could be rectified in the future with more prescribed regulations from the minister.

Ultimately, the philosophy of the Osha is self-regulation. The onus to comply is placed on both employers and employees. Legal professionals can assist organisations to ensure compliance with these new amendments, for example by drafting the employee whistleblowing policies that work to protect both the employer and the employees. Organisations are encouraged to regularly consult legal professionals to stay abreast of the ever-changing web of Osha laws and regulations.

Only time will tell whether the new Osha can achieve what it sets out to do, but for now, employers should be aware and make plans to accommodate these incoming changes to the Malaysian workplace.

This article is contributed by Sim Shin Ying of Christopher & Lee Ong.

COMMENT by Muzaffar Syah Mallow and Syed Saddiq Syed Abdul Rahman

EVERY human being should be treated with respect and dignity. No one should be denied their basic rights regardless of their status and this includes migrant workers.

Migrant workers usually do not have intentions to stay permanently in a country or region in which they come to work.

They are also called foreign workers, expatriates or guest workers.

Regardless of what name is given to them, we need to respect and safeguard their dignity and rights.

It is sad to hear stories where migrant workers have been subjected to unfair treatment from their employers and negative perceptions from society.

Why should migrant workers be treated and seen in such a hostile way? There should not be any reason for us to treat them differently. They are also human beings.

Migrant workers also have families they want to take care of and support back home.

We need to ask why these workers are willing to travel to a faraway land, far from their home country, to find jobs.

Nobody would spend so much of their pocket money, time and energy as well as endure the many hardships and difficulties going abroad to find work unless they were desperate and don't have any other choices back home.

Work is a central part of a person's life that ensures sustenance for self and dependants.

It is also an essential component of a person's sense of identity, self-worth and emotional well-being.

Article 23 of the Universal Declaration of Human Rights 1948 (UDHR 1948) states that:

- 1: Everyone has the right to work, to free choice of employment, to just and favourable conditions of work and to protection against unemployment;
- 2: Everyone, without any discrimination, has the right to equal pay for equal work;
- 3: Everyone who works has the right to just and favourable remuneration ensuring for himself and his family an existence worthy of human

Don't treat migrant workers like slaves

dignity, and supplemented, if necessary, by other means of social protection; and

4: Everyone has the right to form and join trade unions for the protection of their interests. A person may engaged in employment in his homeland or abroad.

Often known as the land of milk and honey, Malaysia has attracted many migrant workers who come from various countries such as Indonesia, Bangladesh, the Philippines, India, Pakistan, Nepal and many more.

Migrant workers span the occupational spectrum from professionals on fixed-term contracts to labourers who work in 3D sectors (dirty, dangerous or difficult).

Many of these migrant workers are predominantly employed as labourers in the country's construction and plantation sectors, restaurants and as domestic workers.

Some of them receive low wages and are subject to discrimination.

There were also reported cases involving cheating and fraud by their agents and employers, exploitation and abuse, denial of basic labour protection and others.

Every worker in the country, including migrant workers, needs to be protected at all times.

Article 6(1) of the Federal Constitution provides that "no person shall be held in slavery".

The term "no person" explicitly used in the above article reflects that neither local nor migrant workers shall be held in slavery or any form of servitude.

Furthermore, Article 6(2) of the Federal Constitution provides that all forms of forced labour are prohibited.

Apart from the above, Article 8(1)

of the Federal Constitution provides that "all persons are equal before the law and entitled to equal protection of the law".

Again, the words "all persons" in the above article would necessarily include migrant workers.

Hence, physically abusing migrant workers such as causing hurt and their wrongful confinement is abhorred and is thus, prohibited by the Federal Constitution, the highest law of the country.

It should therefore be recognised and accepted that all workers should be treated with unconditional dignity and without distinction whether they are locals or foreigners.

Migrants workers should enjoy and be equally protected under our labour legislations such as the Employment Act 1955 (Act 265), Industrial Relations Act 1967 (Act 177), Occupational Safety and Health Act 1994 (Act 514) and more.

There is also an urgent need for Malaysia to review how migrant workers are stationed in this country.

Recent exposure to the unsympathetic and uncivilised treatment of migrant workers by several factories in the country needs serious attention and requires immediate action by the government and all enforcement agencies.

It remains to be seen whether the life and fate of migrant workers in other factories and workplaces throughout the country are being taken care of.

The recent revelations in these factories might just be the tip of the iceberg.

There could be many of these corporations that are employing cost-cutting measures to maximise profits at the expense of a person's dignity and foreigners are their

primary targets as most of them are unaware of their rights or are afraid to bring up this issue due to fear of being deported or losing their jobs.

Malaysia needs to ramp up efforts into reassessing the standard of living conditions for these migrant workers as their deplorable living conditions significantly contributed to the spread of many diseases, including Covid-19.

The first step in moving forward is to teach all migrant workers who come and work in our country about their basic rights.

All migrant workers need to be informed about the existence of various groups and associations in the country to which they can have access to seek immediate assistance.

Malaysia needs to cautiously scrutinise the background of all companies before approving their request to hire foreign labour.

This includes checking a company's past track records, its ability to provide proper facilities and accommodations for the migrant workers, as well as its capability in ensuring the safety and health of migrant workers working at their establishment.

At the same time, it is also important to educate Malaysians that every human life is equal to another.

Just because migrant workers do not speak the same language or do not share the same culture as us does not mean they should be treated horribly.

Muzaffar Syah Mallow is an associate professor at the Faculty of Syariah and Laws (FSU) in Universiti Sains Islam Malaysia (USIM) and **Syed Saddiq Syed Abdul Rahman** is Member of Parliament for Muar. Comments: letters@thesundaily.com

pg 9
5/14

Kerajaan tiada hutang dengan PERKESO babit tunggakan RM32 juta

Kuala Lumpur: Kerajaan tidak berhutang dengan Pertubuhan Keselamatan Sosial (PERKESO) membabitkan caruman, sebaliknya lebih RM32 juta yang didakwa sebagai tunggakan bayaran terbabit adalah berpunca daripada kelewatan pendaftaran kakitangan kontrak dan sementara yang dikesan sejak sembilan tahun lalu.

Timbalan Menteri Sumber Manusia, Datuk Awang Hashim, berkata jumlah *backdated* itu dikesan selepas semua kakitangan awam bertaraf kontrak dan sementara, wajib didaftar dan dicarumkan dengan PERKESO bermula 1 Jun 2013.

Mengulas lanjut beliau berkata, bagaimanapun jumlah itu tidak dibayar sejak tempoh wajib kuat kuasa peraturan terbabit berikutan ada kakitangan yang lambat didaftarkan.

"Berlaku salah faham (berhubung bayaran RM32 juta) iaitu sepatutnya bermula 2013, majikan perlu membayar caruman tetapi ada yang belum mendaftar.

"Apabila caruman dibuat sekarang, tempoh matang adalah tidak mencukupi untuk pembayaran (pampasan) kerana ia memerlukan sekurang-kurangnya masa dua tahun untuk cukup tempoh.

"Ia bukan bermaksud kerajaan (agensi) berhutang tetapi *backdated* itu terjadi kerana keprihatinan PERKESO untuk memberi perlindungan kepada pekerja kontrak yang ditimpa musibah," katanya pada sidang media, di sini.

Terdahulu, Awang merasmikan seminar 'Asian Workers' Compensation Association (AWCA) Technical Seminar on

matan Awam (CUEPACS) bahawa lebih RM32 juta tunggakan caruman PERKESO kakitangan kontrak sebuah jabatan kerajaan masih tidak dijelaskan sejak 2013 sehingga kini.

Presidennya, Datuk Adnan Mat, dilaporkan berkata, justeru pihaknya menggesa jabatan dan agensi kerajaan persekutuan dan negeri, termasuk Badan Berkanun dan Pihak Berkuasa Tempatan (PBT) untuk mendaftar serta membayar caruman PERKESO

bagi kakitangan kontrak atau sementara mulai tarikh kuat kuasa 1 Jun 2013 sekiranya masih belum berbuat demikian.

Pada masa sama, Awang berkata, kelewatan pendaftaran caruman PERKESO boleh menyebabkan perlindungan keselamatan sosial kepada kumpulan terbabit terjejas berikutan tidak memenuhi syarat

kelayakan untuk mendapatkan faedah daripada pertubuhan itu.

Isu pelarian Rohingya

Sementara itu, Awang berkata, kerajaan masih belum mempunyai kata putus berhubung pelaksanaan dasar memberi kebenaran pelarian etnik Rohingya di negara ini bekerja.

Beliau berkata, sehingga kini perbincangan masih dijalankan antara Kementerian Sumber Manusia (KSM) dan Kementerian Dalam Negeri (KDN) berhubung perkara itu.

Mengulas lanjut katanya, terdapat beberapa aspek penting perlu dititikberatkan khususnya dari segi keselamatan.

"Kita belum capai kata putus...nanti apabila dapat keputu-



Awang Hashim

COMMENT by Leonard Yeoh and Pua Jun Wen

Postponing amendments for business or employees?

ON Aug 26, Human Resources Minister Datuk Seri M Saravanan announced the postponement of the implementation of amendments to the Employment Act 1955.

The implementation has been postponed from Sept 1 to Jan 1 next year, after studying the views of all quarters and stakeholders.

The deferment was partly due to requests by employers to be given time to address problems concerning recruitment and the shortage of foreign workers, and recovery from the Covid-19 pandemic.

The postponement is certainly a much-welcomed decision by employers as the increased cost due to the amendments may not have been budgeted in by businesses.

It allows employers more time to ensure that the implementation is carried out smoothly and properly.

Knowing how employers react to higher labour costs is crucial to understanding how many job opportunities will be reduced, or created, and for predicting the economic impacts of the new employment legislation.

The new amendments to be deferred

Amendments to the Employment Act 1955 include a reduction of the working hours from 48 hours to 45 hours a week, introduction of flexible work arrangements, extended maternity leave from 60 days to 98 days and paternity leave entitlement of seven days.

Under the new amendments, employees who earn monthly wages of RM4,000 and below will be entitled to statutory overtime payment.

If employers do not have the financial capacity to absorb the overtime costs, they need to reduce the working hours to 45 hours per week.

While it is the government's proactive effort to stay in line with the standards required by the International Labour Organisation, the amendments will certainly bring about heightened hiring costs for employees.

Impact of the heightened labour costs

Policies that increase labour costs should be implemented

progressively as they can substantially impact both employment rate and economic recovery.

Higher labour costs may or may not make employees better off in the long run, but it will certainly reduce the employer's profit margins.

Higher costs could also mean that employers use fewer employees, but use them more productively.

Any attempt to make workers better off by raising their wages or giving them a wage for long hours of work may potentially reduce the number of employees that employers will use.

On top of the improved statutory benefits under the amended Employment Act 1955, the increase of minimum wage to RM1,500 in Malaysia has also been gazetted this year.

While the higher minimum wage or employment entitlements may boost the purchasing power of the people and help them cope with the rising cost of living, the higher operating costs of companies would likely be passed on to consumers.

For companies that are not able to pass on the costs due to weak

business demand, profit margins and earnings could tumble which leads to the closing down of businesses.

The link between higher labour costs and inflation in Malaysia is real. Investors who wish to expand their businesses in Malaysia may also be discouraged by the increased labour costs.

Grace period to streamline internal employment procedures and rules

The deferment provides a transitional period for these new amendments to be implemented and employers should take advantage of this grace period in taking stock of their existing employment contracts and policies to ensure that they are consistent with the new laws.

The employees should also be informed regarding the changes made to their employment terms and conditions.

Leonard Yeoh is a partner and Pua Jun Wen an associate with the law firm, Tay & Partners. Comments: letters@thesundaily.com

Pg 9 519 Sun

CADANGAN BERI KEBENARAN PELARIAN ROHINGYA BEKERJA

KDN, KSM perlu masa buat penilaian

Kuala Lumpur: Belum ada kata putus dicapai dalam perbincangan antara Kementerian Sumber Manusia (KSM) dan Kementerian Dalam Negeri (KDN) mengenai cadangan beberapa pihak supaya kerajaan membenarkan pelarian Rohingya di negara ini bekerja.

Timbalan Menteri Sumber Manusia, Datuk Awang Hashim berkata, perbincangan mungkin berlaku dalam masa yang lama kerana ia memerlukan penelitian membabitkan segenap sudut terutama keselamatan.

"Kita juga nak kena rujuk semula kepada Suruhanjaya Tinggi Pertubuhan Bangsa-Bangsa Bersatu bagi Pelarian (UNHCR) yang memberi perlindungan kepada mereka (pelarian Rohingya di Malaysia) ini.

"Kita serahkan kepada KDN dan KSM untuk meneliti perkara penting termasuk aspek undang-undang negara. Apabila sudah sampai masanya kita umumkan," katanya kepada pemberita selepas merasmikan Asian Workers' Compensation Association (AWCA) Technical Seminar on Navigating Social Security and Wellbeing Post Covid-19 in Asia di sini, semalam.

Hadir sama, Ketua Eksekutif Pertubuhan Keselamatan Sosial (Perkeso) Datuk Seri Dr Mohammed Azman Aziz Mohamed merangkap Presiden AWCA.

Awang berkata demikian

ketika ditanya mengenai perkembangan perbincangan terperinci di antara KSM dan KDN berhubung cadangan memberikan kebenaran kepada pelarian Rohingya bekerja di negara ini, sebagai antara langkah mengatasi kekurangan tenaga kerja.

Media sebelum ini melaporkan, Presiden Persekutuan Majikan-Majikan Malaysia (MEF) Datuk Dr Syed Hussain Syed Husman berkata, situasi mendesak isu kekurangan pekerja yang dianggap semakin menekan golongan majikan di negara ini mewajarkan kerajaan mempertimbangkan untuk membenarkan etnik Rohingya bekerja bagi mengisi jurang berkenaan.

Katanya, ini masa sesuai untuk memberi kebenaran kepada pelarian Rohingya yang berdaftar dengan UNHCR diambil bekerja.

Malaysia kini menghadapi isu kekurangan pekerja kronik yang memerlukan sekurang-kurangnya 1.2 juta pekerja iaitu 627,000 dalam industri pembuatan, perladangan (120,000) dan 550,000 dalam pembinaan.

Terdahulu, Menteri Luar Datuk Seri Saifuddin Abdullah dilaporkan berkata, kerajaan sedia membantu pelarian Myanmar khususnya etnik Rohingya mengikuti latihan kemahiran ke arah memastikan warga negara berkenaan berkemahiran dalam bidang tertentu.

Majikan sengaja ambil kesempatan

Ada pekerja terima bawah gaji minimum, caruman KWSP lambat dibuat

SHAH ALAM

Terdapat majikan yang mengambil kesempatan tidak membayar elaun kerja lebih masa kepada pekerja dengan kadar seperti ditetapkan kerajaan.

Presiden Persatuan Pengawal Keselamatan Bersatu Malaysia (MUSGA), Mohamad Nizam Hamzah mendedahkan, pihaknya menerima banyak aduan daripada pengawal keselamatan tempatan yang tidak dibayar elaun selepas melakukan kerja lebih masa.

"Ada majikan yang menipu kadar kiraan lebih masa untuk menjimatkan kos. Pengawal keselamatan ini sepatutnya dibayar kadar kiraan lebih masa sebanyak 1.5 jam tetapi ada majikan menggunakan kadar di bawah 1.5 jam.

"Malah, masih banyak lagi majikan mengamalkan

LAPORAN KHAS

pemberian gaji secara *lump sum* (sekali gus) yang ternyata menipu, selain pekerja dikerah bekerja sehingga 30 hari sebulan tetapi tidak dibayar upah bekerja pada hari rehat.

"Pekerja bekerja untuk menyara keluarga tetapi dijadikan seperti buruh paksa oleh majikan. Pengurusan syarikat yang mementingkan keuntungan semata-mata menjadi punca kerjaya pengawal keselamatan kurang berkualiti" katanya kepada *Sinar Harian*.

Mohamad Nizam berkata, sejak Mei lalu, pihaknya menerima 3,000 hingga 4,000 aduan daripada pengawal keselamatan berhubung isu gaji minimum dan elaun kerja lebih masa menerusi pelbagai saluran termasuk media sosial dan panggilan telefon di seluruh negara.

Sementara itu, beliau mendakwa, kebanyakan pengawal keselamatan diambil secara tangkap muat oleh majikan bagi memenuhi kuota kerja seharian.

"Ada yang tidak melepasi tapisan keselamatan, tidak tahu menulis, malah orang tidak tahu apa-apa tugas dan tanggungjawab



“

Ada yang tidak melepasi tapisan keselamatan, tidak tahu menulis, malah orang tidak tahu apa-apa tugas dan tanggungjawab sebagai pengawal keselamatan juga diambil bekerja.”

- Mohamad Nizam

sebagai pengawal keselamatan juga diambil bekerja.

"Paling penting kepada majikan adalah tidak berlaku penolakan atau penalti oleh pihak pelanggan. Dokumen pekerjaan dan penyata juga gagal diberikan kepada pekerja bagi mengelakkan majikan diadu oleh pekerja," ujarnya.

Beliau berkata, terdapat juga majikan tidak memberi upah kepada pekerja tersebut berdasarkan gaji minimum.

"Ada yang masih menerima gaji bawah RM1,500 selain mengadu mengenai wang Kumpulan Wang Simpanan Pekerja (KWSP) yang lambat dicarum. Mereka terpaksa mengadu ke pejabat Jabatan Tenaga Kerja.

"Jika mereka buat aduan, pihak syarikat akan menukarkan tempat kerja mereka ke negeri

lain, atau meminta pekerja tersebut meletak jawatan," katanya.

Beliau sehubungan itu menasihatkan pengawal keselamatan yang menghadapi masalah berkenaan supaya segera membuat aduan di aplikasi *Working Of Worker* (WOW).

Menurutnya, ia bagi membolehkan Kementerian Sumber Manusia atau Jabatan Tenaga Kerja segera mengambil tindakan terhadap majikan tersebut.

"Tidak perlu lagi menunggu sehingga aduan dibuat. Pihak Jabatan Tenaga Kerja seharusnya memantau bagi memastikan tiada majikan mengambil kesempatan dan cuba menindas pekerja dengan tidak membayar elaun setimpal dengan hasil kerja," ujar beliau.



SELANGOR

Klang sebagai Bandar Raya Diraja pada 2024

24



PAHANG

Mural Mat Kilau tarikan baharu Kuantan Art Street

25



NEGERI

Syarikat ladang mahu pekerja dari Lombok

Dari Muka 1

Duta Besar Indonesia ke Malaysia, Hermono, berkata antara masalah yang dihadapi membatalkan *System Maid Online* (SMO) yang sudah diintegrasikan dengan sistem perkhidmatan pengambilan pekerja Indonesia (SIPERMIT).

"Pihak kami dimaklumkan SMO mengalami masalah pangkalan data sejak dua minggu lalu, cuma hari ini (semalam) sistem ini bertambah baik dan pihak kami dapat menerima beberapa data majikan yang sudah mendapat kelulusan untuk permohonan kontrak kerja.

"Ada juga aduan oleh agensi penyedia pekerja terutama bagi PDI yang agak terlalu lama untuk mendapat Visa Dengan Rujukan (VDR) yang dikeluarkan Jabatan Imigresen dengan tempoh masa berbeza bagi setiap cawangan, sedangkan mereka memang menanti *calling visa* untuk berangkat dan bekerja di

negara ini.

"Selain itu, perlu juga diselesaikan isu membabitkan proses Biomedical yang menggunakan Sistem Pengurusan Berpusat Pekerja Asing (FWCMS) bagi pemeriksaan kesihatan klinik PDI dan TKI di Indonesia," katanya kepada *BH*, semalam.

'Kerja bagus, bahasa mudah'

Hermono menambah, masalah kekurangan pekerja bagi sektor perladangan pula berlaku berikutan kebanyakan syarikat perladangan negara ini memohon pekerja dari Lombok.

"Syarikat ladang Malaysia kebanyakan minta pekerja dari Lombok, jadi berlaku persaingan apabila mereka (syarikat ladang) tidak mahu pekerja dari daerah lain. Menurut mereka orang Lombok kuat, kerja bagus dan bahasa mudah.

"Dicadangkan supaya ambil pekerja dari daerah Jawa atau Sumatera, tetapi mereka tetap mahu pekerja dari Lombok," katanya.

Beliau berkata, pihaknya juga sudah mengedarkan pekeliling kepada 255 agensi pekerjaan berdaftar di Indonesia sejak kelmarin bagi menyediakan laporan data tepat jumlah kemasukan PDI ke Malaysia setakat ini.

"Selepas persetujuan Malaysia dan Indonesia untuk mengintegrasikan sistem dan mengguna satu saluran OCS pertengahan bulan lalu antara SMO dan SIPERMIT, jadi kita belum dapat angka tepat.

"Jadi dalam minggu ini mungkin laporan oleh agensi terbabit dapat dikumpul dan diserahkan kepada kedutaan secara atas talian," katanya.

Hermono juga berharap masalah dan isu yang timbul dapat diatasi segera bagi membolehkan proses kemasukan pekerja negara itu ke Malaysia berjalan lancar, sekali gus mampu menampung kekurangan tenaga kerja dalam sektor tertentu di negara ini.

Malaysia dan Indonesia me-

nandatangani memorandum persefahaman (MoU) bagi pengambilan dan perlindungan PDI di negara ini pada 1 April lalu.

Namun, pada 13 Julai lalu, Indonesia mengumumkan keputusan untuk membekukan sementara kemasukan pekerja negara itu ke Malaysia kerana tidak menggunakan sistem tunggal seperti yang dipersetujui melalui MoU itu.

Indonesia bagaimanapun menarik semula sekatan penghantaran pekerjaanya ke negara ini, berkuat kuasa 1 Ogos lalu.

Minggu lalu, Menteri Sumber Manusia, Datuk Seri M Saravanan berkata, sebarang isu berbangkit mengenai kelewatan kemasukan buruh asing ke negara ini bukan berpunca daripada Kerajaan Malaysia.

Beliau berkata, halangan mengenai perkara berkenaan berlaku di peringkat majikan dan ejen yang menguruskan kemasukan buruh dari negara sumber.

TARIKH : 29 /9/2022

SURAT KHABAR : UTUSAN MALAYSIA

MUKA SURAT : 12

UM PG 12 20/9

Pekerja asing 'ditahan' selagi majikan tidak tiba di KLIA

PUTRAJAYA: Seorang penulis blog berdepan tindakan undang-undang selepas membuat tuduhan tidak berasas menerusi hantaran di media sosial miliknya berkaitan pengu-rusan masuk pekerja-pekerja asing di Lapangan Terbang Antarabangsa Kuala Lumpur (KLIA).

Ketua Pengarah Imigresen, Datuk Seri Khairul Dzaimie Daud berkata, pihaknya kesal dengan tuduhan itu kerana ia boleh menimbulkan salah faham dalam kalangan rakyat.

Menjelaskan situasi sebenar, beliau berkata, setiap majikan diwajibkan menunggu ketibaan pekerja asing baharu di KLIA dan mereka bertanggungjawab menguruskan dokumentasi serta membuat pengesahan bahawa mereka adalah majikan kepada pekerja tersebut.

“Peraturan Jabatan Imigresen memberi tempoh selama enam jam kepada majikan untuk datang ke KLIA dan menerima pekerja asing mereka.

“Dalam keadaan tertentu, tempoh itu akan dilanjutkan. Pekerja terlibat tidak akan dilepaskan keluar sehingga majikan sebenar seperti dalam permohonan tiba di KLIA untuk menerima mereka,” tegasnya dalam kenyataan semalam.

Beliau berkata demikian sebagai mengulas hantaran blogger terbabit yang menyifatkan tiada tindakan diambil Jabatan Imigresen meskipun ada pekerja asing menunggu hingga 12 jam di KLIA untuk dilepaskan kepada majikan mereka.

Khairul Dzaimie berkata, peraturan sedemikian memastikan semua pekerja asing mempunyai majikan sah.

Jelasnya, kegagalan majikan mematuhi peraturan menyebabkan pekerja asing diberikan notis ‘Not to Land’ (NTL) dan akan diarah pulang.

TARIKH : 28 /9/2022

SURAT KHABAR : BERITA HARIAN

MUKA SURAT : 1

Indonesia benar 30,000 amah, 57,000 tenaga kerja ke Malaysia

Oleh Irwan Shafrizan Ismail +

bhnews@bh.com.my

Kuala Lumpur: Kedutaan Besar Republik Indonesia sudah meluluskan permohonan kemasukan 30,000 pekhidmat domestik Indonesia (PDI) dan 57,000 tenaga kerja Indonesia (TKI) bagi sektor lain seperti perladangan, perkilangan, pembinaan, perkhidmatan dan pertanian ke negara ini setakat kelmarin.

Bagaimanapun, kemasukan PDI atau pembantu rumah dan TKI itu didapati agak perlahan berikutan beberapa masalah dan isu dihadapi sehingga memberi kesan kepada produktiviti dalam sektor tertentu di negara ini berikutan kekurangan tenaga kerja.

Nasional 6

TARIKH : 30 /9/2022

SURAT KHABAR : KOSMO

MUKA SURAT : 7



TIMBALAN Ketua Eksekutif (Operasi) Perkeso, John R. Marin (tengah), bercakap pada sidang akhbar Ops Pemutihan 2.0, di Menara Perkeso, Kuala Lumpur. – SHIDDIEQIIN ZON

Tumpu dua sektor penghantaran

Sasar 300,000 daftar program pemutihan

Oleh SITI A'ISYAH SUKAIMI

KUALA LUMPUR – Pertubuhan Keselamatan Sosial (Perkeso) menyasarkan sekurang-kurangnya 300,000 orang bekerja sendiri (OBS) mendaftar pada Bulan Pemutihan Skim Keselamatan Sosial Pekerja Sendiri (SKSPS) 2.0 sepanjang Oktober ini.

Timbalan Ketua Eksekutif (Operasi) Perkeso, John R. Marin berkata, sasaran itu ditetapkan bagi dua sektor wajib iaitu pengangkutan penumpang serta pengangkutan penghantaran makanan.

Setakat Selasa lalu, seramai 559,474 OBS mencarum secara aktif menerusi SKSPS dengan 50 peratus daripadanya adalah daripada dua sektor mandatori tersebut iaitu sebanyak 322,371.

“Kita mendapati masih ramai

(daripada dua sektor mandatori) gagal mendaftar dan mencarum. Justeru, kita melaksanakan Bulan Pemutihan SKSPS sempena Sambutan Hari Perkeso ke-51 pada 1 Oktober ini.

“Ia adalah usaha berterusan Perkeso untuk memastikan lebih ramai OBS tampil mendaftar malah pelaksanaannya kesinambungan kejayaan Bulan Pemutihan dan Ops Kesan Peringkat Kebangsaan pada Mei dan Jun lalu,” katanya pada sidang akhbar di sini semalam.

Beliau memberitahu, mengikut Akta Keselamatan Sosial Pekerja Sendiri 2017, kegagalan OBS dalam dua sektor itu menjadi satu kesalahan dan boleh dipenjara sehingga dua tahun atau didenda RM10,000 atau kedua-duanya.

Sehubungan itu Perkeso

memberi peluang dan tidak akan mengeluarkan Notis Amaran SKSPS kepada golongan OBS di dua sektor tersebut yang tampil mendaftar dan mencarum SKSPS secara sukarela sebelum atau pada 31 Oktober ini.

Pendaftaran boleh dibuat menerusi portal Matrix Perkeso di www.matrix.perkeso.gov.my atau hadir ke 54 pejabat Perkeso di seluruh negara.

Pada Bulan pemutihan iaitu 1 hingga 31 Mei lalu, bagi Sektor Pengangkutan Penumpang, terdapat peningkatan melebihi 100 peratus kepada 33,992 OBS yang berdaftar dan mencarum SKSPS pada Mei lalu berbanding 2,425 OBS pada April.

Bagi Sektor Pengangkutan dan Penghantaran Barangan atau Makanan, terdapat peningkatan melebihi 100 peratus.

TARIKH : 30 /9/2022

SURAT KHABAR : SINAR HARIAN

MUKA SURAT : 14

Perkeso sasar 300,000 pencarum SKSPS

KUALA LUMPUR -

Sekurang-kurangnya 300,000 orang bekerja sendiri (OBS) disasar mendaftar dan men-carum di bawah Skim Keselamatan Sosial Pekerja Sendiri (SKSPS), Pertubuhan Keselamatan Sosial (Perkeso) sepanjang pelaksanaan Bulan Pemutihan SKSPS 2.0 sepanjang Oktober ini.

Timbalan Ketua Eksekutif (Operasi) Perkeso, John R Marin berkata, pelaksanaan itu akan memberi tumpuan kepada golongan OBS dalam dua sektor mandatori atau yang wajib mendaftar Perkeso iaitu sektor pengangkutan penumpang dan sektor pengangkutan dan penghantaran barangan atau makanan.

Menurutnya, secara keseluruhannya, seramai 559,474 OBS aktif mencarum dengan SKSPS termasuk 322,371 OBS aktif bagi dua sektor mandatori sehingga 27 September 2022.

"Berdasarkan Akta Keselamatan Sosial Pekerja Sendiri 2017 (Akta 789), kegagalan OBS dalam dua sektor berkenaan untuk mendaftar dan men-carum SKSPS merupakan satu kesalahan dan boleh dipenjara sehingga 2 tahun atau didenda RM10,000.00 atau kedua-duanya, sekiranya sabit kesalahan.

"Bulan Pemutihan SKSPS 2.0 ini



R MARIN

adalah sebagai usaha berterusan Perkeso untuk memastikan lebih ramai OBS tampil mendaftar diri dan merupakan kesinambungan daripada kejayaan pelaksanaan Bulan Pemutihan dan Ops Kesan Peringkat Kebangsaan pada bulan Mei dan Jun lalu.

"Sepanjang tempoh Ops Kesan Kebangsaan pada Jun 2022, sebanyak 162 Notis Amaran SKSPS telah dikeluarkan oleh Perkeso kepada OBS dalam dua sektor mandatori tersebut. Sehubungan itu, Perkeso akan memberi peluang dan tidak akan mengeluarkan Notis Amaran SKSPS kepada golongan OBS dalam dua sektor berkenaan yang tampil mendaftar dan mencarum SKSPS secara sukarela sebelum atau pada 31 Oktober 2022," katanya sidang akhbar di sini pada Khamis.

Dalam pada itu, John berkata, lapan kumpulan sasar OBS juga digalakkan memohon dan memanfaatkan inisiatif kerajaan iaitu SPS Padanan Caruman di bawah Bajet 2022 sebelum tarikh tutup 31 Disember depan.

Katanya, OBS yang layak boleh memohon insentif ini dan mendapatkan bantuan padanan caruman SKSPS untuk tempoh perlindungan selama setahun dengan hanya membayar RM46.60 (20 peratus) sahaja di bawah Pelan Caruman Kedua SKSPS manakala baki bayaran caruman sebanyak RM186.20 (80 peratus) akan dibiayai sepenuhnya oleh kerajaan.

TARIKH : 30 /9/2022

SURAT KHABAR : HARIAN METRO

MUKA SURAT : 6

MEF mahu bincang isu pengambilan pekerja asing di KLIA

Kuala Lumpur: Dasar baharu yang memerlukan majikan mengambil pekerja asing baharu di Lapangan Terbang Antarabangsa Kuala Lumpur (KLIA) perlu dibincangkan bersama pihak berkepentingan yang berkaitan sebelum pelaksanaan.

Presiden Persekutuan Majikan-Majikan Malaysia (MEF) Datuk Dr Syed Husain Syed Husman meminta penjelasan lanjut mengenai dasar baharu itu supaya sebarang masalah akan dapat diminimumkan apabila ia dilaksanakan.

"MEF berpandangan bahawa dasar baharu sedemikian mungkin menimbulkan isu pelaksanaan memandangkan tempoh enam jam yang ditetapkan oleh Jabatan Imigresen mungkin terlalu singkat. Meskipun terdapat kemungkinan tempoh itu dilanjutkan, ia tidak menyatakan berapa lama lanjutan boleh diberikan.

"Berpandukan dasar ba-

haru itu, pekerja asing tidak akan dilepaskan sehingga majikan mereka tiba di KLIA. Bagaimanapun, dasar baharu itu tidak menyatakan siapa yang boleh mewakili majikan, bolehkah majikan diwakili oleh Pengarah, Pengurus, para pegawai Sumber Manusia atau ejen yang diberi kuasa untuk menerima pekerja terbabit bagi pihak majikan," menurutnya dalam satu kenyataan.

Justeru, beliau berkata dasar yang dicadang iaitu mengeluarkan notis Tidak Dibenarkan Mendarat (NTL) dan menghantar pulang pekerja asing yang sudah berada di KLIA melalui penerbangan berikutnya jika majikan gagal mematuhi akan membebankan majikan dari segi kos.

"Ia akan menimbulkan banyak kesulitan dan cabaran lain terutama apabila majikan berdepan kekurangan tenaga kerja yang kritikal terutama pekerja asing," katanya.

harian metro pg 6 30/9/22

+

Perkeso sasar 300,000 OBS daftar SKSPS sehingga 30 Oktober

Kuala Lumpur: Pertubuhan Keselamatan Sosial (Perkeso) menyasarkan 300,000 Orang Bekerja Sendiri (OBS) mendaftar dan dilindungi Skim Keselamatan Sosial Pekerjaan Sendiri (SKSPS) sempena bulan pemutihan SKSPS 2.0 bermula 1 hingga 30 Oktober hadapan.

Timbalan Ketua Eksekutif (Operasi), John Riba Marin berkata, pelaksanaan bulan pemutihan memberikan tumpuan golongan OBS di dua sektor mandatori iaitu sektor pengangkutan penumpang dan sektor pengangkutan dan penghantaran barangan atau makanan.

“Sehingga 27 September lalu, 322,371 OBS aktif bagi dua sektor



PERKESO menggalakkan OBS dalam lapan kumpulan sasaran memohon dan memanfaatkan inisiatif kerajaan iaitu Skim Pekerjaan Sendiri (SPS) Padanan Caruman di bawah Bajet 2022.

“
Kami menyeru
semua OBS yang
layak dan belum
mendaftar supaya
tampil mencarum
secara sukarela
John Riba

mandatori berkenaan yang berdaftar dan mencarum SKSPS.

“Secara keseluruhannya 559,474 OBS aktif mencarum dengan SKSPS dalam tempoh sama.

“Menerusi bulan pemutihan ini, Perkeso tidak mengeluarkan notis amaran atau denda kepada OBS yang mendaftar sebelum 30 Ok-

tober,” katanya pada sidang media di Menara Perkeso, di sini, semalam.

Katanya, berdasarkan Akta Keselamatan Sosial Pekerjaan Sendiri 2017 (Akta 789), mana-mana OBS dalam dua sektor berkenaan yang gagal mendaftar dan mencarum SKSPS boleh dipenjarakan sehingga 2 tahun atau didenda RM10,000.00

atau kedua-duanya, sekiranya sabit kesalahan.

“Justeru itu, kami menyeru semua OBS yang layak dan belum mendaftar supaya tampil mencarum secara sukarela.

“Pendaftaran boleh dibuat sama ada menerusi portal Matrix Perkeso di www.matrix.perkeso.gov.my atau boleh hadir ke mana-mana 54 pejabat Perkeso di seluruh negara,” katanya.

Menurutnya, sekiranya masih gagal berbuat demikian, tiada lagi pengecualian dipertimbangkan selepas bulan pemutihan ini berakhir.

Sementara itu, beliau berkata, Perkeso menggalakkan OBS dalam lapan kumpulan sasaran memohon dan memanfaatkan inisiatif kerajaan iaitu Skim Pekerjaan Sendiri (SPS) Padanan Caruman di bawah Bajet 2022.

“OBS layak boleh memohon insentif ini dan mendapatkan bantuan padanan caruman SKSPS untuk tempoh perlindungan selama setahun dengan membayar RM46.60 (20 peratus) sahaja di bawah Pelan Caruman Kedua SKSPS.

“Baki bayaran caruman RM186.20 (80 peratus) dibayai sepenuhnya oleh kerajaan,” katanya.